

# Code d'Éthique et de Conduite

---

Going the right way.

---

**2024**

**Bial**

---

Keeping life  
in mind.



Compliance  
brings out  
the best in us.



# sommaire

---

Message du Directeur Général (DG).....	7
Notre Mission et Nos Valeurs.....	8
Notre Code .....	11
Qui doit respecter notre Code .....	13
Responsabilités des employés.....	14
Responsabilités supplémentaires des dirigeants.....	15
Non-conformité .....	16
Notre Engagement vis-à-vis de la Communauté Scientifique.....	21
Notre activité de recherche et de développement (R&D) .....	22
Nos produits .....	24
Interactions professionnelles avec la communauté des soins de santé .....	26
Notre Engagement envers Nos Collaborateurs.....	28
Inclusion et diversité .....	30
Intimidation et harcèlement.....	31
Sécurité, santé et bien-être .....	32
Formation.....	33

Notre Engagement à Faire des Affaires.....	35
Interdiction des pots-de-vin et de la corruption.....	38
Conflits d'intérêts.....	39
Droit de la concurrence.....	40
Confidentialité et propriété intellectuelle.....	41
Utilisation des médias sociaux et des solutions numériques.....	43
Protection des actifs.....	44
Notre Engagement vis-à-vis de la Société.....	46
Protection de la vie privée et des données à caractère personnel.....	47
Responsabilité sociale.....	48
S'engager auprès de nos communautés.....	49
Environnement.....	50
Contributions politiques.....	51
Intégrité des informations.....	52
Continuité des affaires.....	54
Speak-Up.....	57
Informations complémentaires.....	60
Glossaire.....	61

# Message to the future.

Message du Directeur  
Général (DG)



“

Nous sommes la force  
qui anime et donne vie  
à BIAL.

Chers Collègues,

Nous sommes la force qui anime et donne vie à BIAL. Notre objectif est d'améliorer la qualité de vie des personnes atteintes d'une maladie.

Au fil du temps, nous avons grandi, évolué et accru notre présence internationale. Les valeurs fondamentales qui nous guident depuis 100 ans doivent donc être encore plus présentes et plus fortes. Travailler selon des normes éthiques élevées a toujours fait partie de l'ADN de BIAL. Ce n'est qu'ainsi que nous pourrions gagner la confiance et le respect des professionnels de santé, des patients et de la société en général, en fondant notre activité sur la qualité, la sécurité et l'efficacité des produits que nous vendons.

Le présent Code d'éthique et de conduite a été créé pour nous aider à mémoriser et à appliquer les principes éthiques qui régissent BIAL et nos relations avec toutes nos parties prenantes. Il définit nos valeurs et guide nos comportements dans toutes nos interactions, protégeant ainsi notre réputation et renforçant BIAL en tant qu'entreprise de confiance.

Je suis fier de diriger une entreprise riche d'une longue histoire de pratique hautement éthique des affaires, y compris en donnant à nos équipes les moyens de bien faire les choses. Je vous invite à nouveau à vous familiariser avec ce Code et à l'utiliser comme guide au quotidien.

J'insiste sur le fait que ce Code d'éthique et de conduite est obligatoire pour chacun d'entre nous et qu'il est donc essentiel de le lire avec attention.

Comme l'image et le succès de BIAL dépendent de chacun d'entre nous et que sa force, son intégrité et son éthique se reflètent dans nos activités quotidiennes, nous nous engageons à travailler de manière responsable et éthique, en continuant à avoir un impact positif sur la vie des individus du monde entier grâce à notre science et à nos médicaments.

António Portela



# Notre Mission et Nos Valeurs

Going the right way.



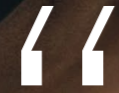
“

La mission de BIAL est de découvrir, concevoir et proposer des solutions thérapeutiques dans le domaine de la santé.

Animés par une forte motivation basée sur notre mantra « Keeping life in mind », nous voulons fournir des solutions qui répondent aux besoins des gens en matière de santé, en jouant un rôle actif dans l'économie mondiale. Nous voulons aussi contribuer à la construction d'une société de la connaissance, compétitive, intègre et dynamique, fondée sur le développement et l'innovation scientifique.

Les valeurs qui nous guident reflètent notre identité :

- La santé comme premier intérêt ;
- Investissement dans la qualité et l'innovation ;
- Excellence dans la recherche scientifique ;
- Normes élevées en matière d'intégrité et d'éthique ;
- Rigueur, responsabilité et travail d'équipe ;
- Respect des valeurs universelles.



Les valeurs qui nous guident reflètent notre identité.

# Notre Code

Going the right way.







Le Code d'éthique et de conduite («Code») est notre engagement public à réaliser notre activité de la bonne manière en agissant honnêtement, équitablement et avec des normes élevées d'intégrité.

L'intégrité est essentielle à la réalisation de notre mission au service des patients, à l'établissement et au maintien de la confiance avec toutes les parties prenantes, à la protection de BIAL, de nos employés, de nos dirigeants et des autres personnes avec lesquelles nous travaillons, ainsi qu'à la préservation de notre réputation.

Notre Code est une ressource précieuse qui nous aide à prendre des décisions éthiques. Comme il est impossible de couvrir toutes les situations possibles, nous comptons sur vous pour faire preuve de discernement et pour vous exprimer lorsque vous avez des questions ou des doutes. Comme nous exerçons nos activités à l'échelle mondiale, il est possible que les lois ou les réglementations locales entrent en conflit avec notre Code ou s'en écartent. Dans ce cas, il convient de se fier à la norme la plus stricte.

## Qui doit respecter notre Code

Notre Code s'applique à tous les employés et dirigeants du GROUPE BIAL, quel que soit leur lieu de travail.

Nous attendons également des prestataires autorisés à intervenir au nom de BIAL qu'ils agissent conformément au Code.



# Responsabilités des employés

- Lire, comprendre et suivre les informations contenues dans notre Code.

- Agir de manière éthique, appropriée et cohérente avec les lois, les procédures et les normes éthiques applicables qui sont pertinentes pour votre rôle en fonction de votre activité et de votre situation géographique.

- Si vous avez connaissance d'éventuelles violations des lois, des règlements, de notre Code ou de toute autre politique de BIAL, n'hésitez pas à en parler. Voir la section « Speak-Up » pour plus de détails sur la façon dont vous pouvez soulever une question.



# Responsabilités supplémentaires des dirigeants

- Montrez l'exemple en agissant comme un bon modèle de comportement éthique.

- Aidez votre équipe à comprendre les informations contenues dans notre Code et les autres politiques de BIAL pertinentes pour leur rôle.

- Favorisez une culture où la conduite éthique est reconnue et valorisée, et où la conformité est considérée comme une exigence fondamentale.

- Encouragez votre équipe à poser des questions et à s'exprimer, et veillez à ce que personne ne subisse de représailles pour l'avoir fait.

- Appliquez notre Code de manière cohérente.



# Non-conformité

Le non-respect du Code peut engager la responsabilité et/ou porter gravement atteinte à la réputation de BIAL et fera l'objet de mesures appropriées, y compris des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

La violation du Code peut également entraîner une responsabilité pénale. Les actes de corruption et les délits connexes peuvent constituer la commission de crimes tels que la corruption, la réception et l'offre d'avantages inappropriés, le détournement de fonds, la participation économique dans les affaires, l'extorsion, l'abus de pouvoir, la mauvaise conduite, le trafic d'influence et le blanchiment d'argent ou la fraude dans l'obtention ou le détournement d'une subvention, d'une aide ou d'un crédit. Ces actions peuvent entraîner des peines d'emprisonnement et/ou des amendes.



“ Montrez l'exemple en agissant comme un bon modèle de comportement éthique.





“

Build a world that is healthier, a world that is better for everyone.

going  
the  
**right**  
**way**





“

Do it the  
right way.

# Our Notre Engagement vis-à-vis de la Communauté Scientifique

Investissement  
dans la qualité  
et l'innovation;  
Excellence dans  
la recherche  
scientifique.





# Notre activité de recherche et de développement (R&D)

En reconnaissance de notre engagement dans la recherche, le développement et l'innovation, nous sommes un membre affilié de la Fédération européenne des associations et industries pharmaceutiques (EFPIA) et nous nous engageons à suivre toutes les directives et réglementations dans toutes nos activités de R&D,

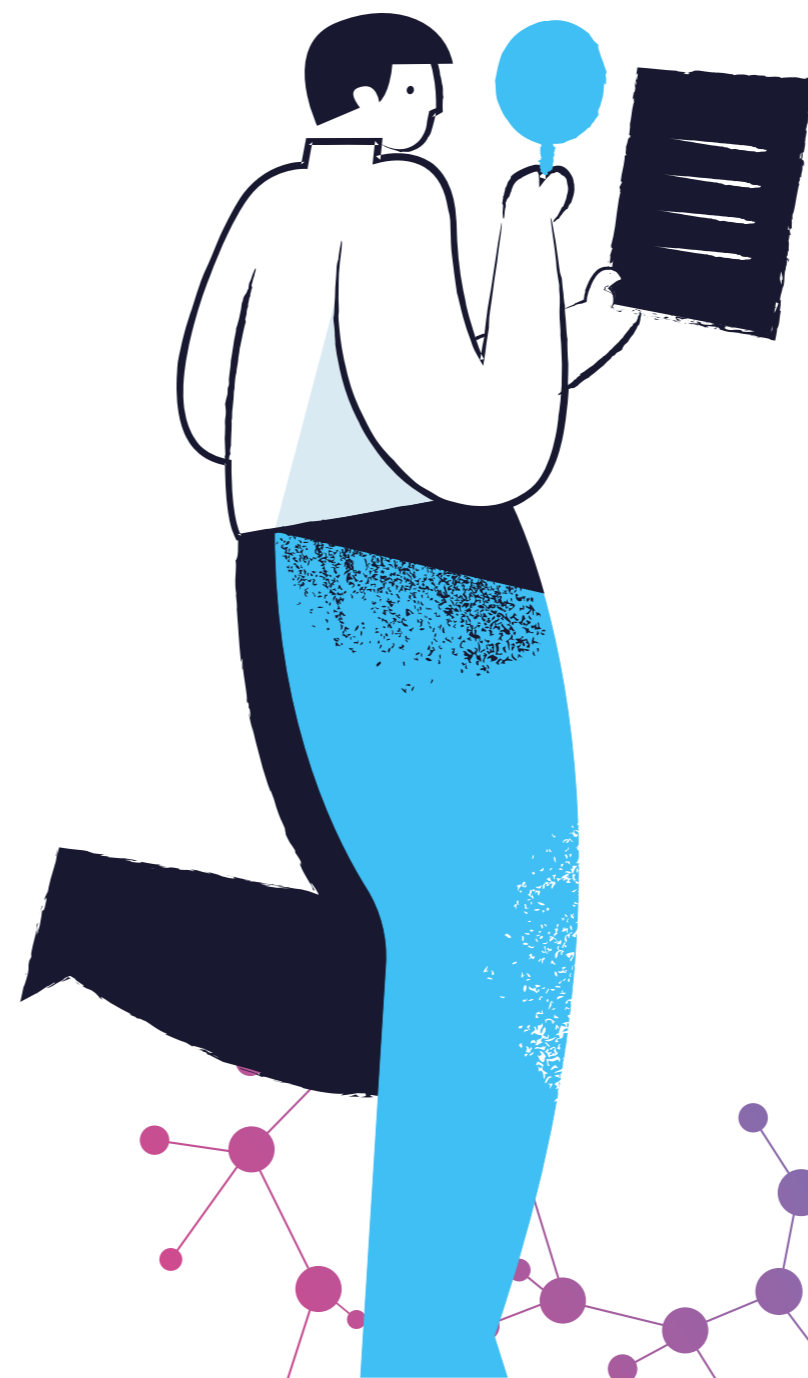
ainsi que toutes les directives pertinentes du Conseil international d'harmonisation (ICH) et, d'une manière générale, toutes les lois, procédures et normes éthiques relatives à la recherche, au développement et à l'innovation.

Toutes les études que nous commanditons, ainsi que toutes les activités de soutien, sont menées dans le strict respect des lois, des procédures et des normes éthiques, y compris toutes les normes industrielles internationales pertinentes.

Nos opérations de recherche clinique sont conçues, menées et contrôlées de manière à garantir la protection et la confidentialité des participants à nos études et essais, ainsi que l'intégrité des données de recherche, conformément aux lois, procédures et normes

éthiques en vigueur. Nous veillons à ce que les mêmes principes soient observés et respectés lorsque nous confions tout ou partie d'une étude clinique à un organisme de recherche sous contrat.

Le consentement éclairé et explicite, l'évaluation du rapport bénéfices/risques, la qualification des membres de l'équipe chargée de l'étude et la sélection des participants à l'étude sont conformes à toutes les lignes directrices du CIOMS et de l'ICH et respectent les principes énoncés dans la déclaration d'Helsinki, ainsi que les lois, procédures et normes éthiques, notamment en ce qui concerne la protection de la vie privée et des données à caractère personnel.





# Nos produits

Nous développons, fabriquons, promovons, distribuons et commercialisons des produits de haute qualité axés sur la santé, la sécurité et la qualité de vie des patients.

Ces engagements sont respectés en adhérant aux principes suivants :

- Respect de toutes les normes, réglementations et exigences techniques qui s'appliquent à nos activités de fabrication ;
- Maintien d'une structure organisationnelle qui garantit les normes de qualité les plus élevées et le respect de l'environnement, de la santé et de la sécurité ;
- Contrôle et amélioration permanents des performances du système.



“

Respect de toutes les normes, réglementations et exigences techniques qui s'appliquent à nos activités de fabrication.



# Interactions professionnelles avec la communauté des soins de santé

Nous travaillons avec des professionnels de santé, des organisations de santé, des associations de patients et d'autres acteurs de la communauté des soins de santé pour les bonnes raisons, de manière transparente et éthique.

Nous respectons toutes les lois, les procédures et les normes éthiques relatives à la promotion des médicaments.

Nous veillons également à ce que toutes nos interactions aient toujours un objectif commercial clair, légitime et approprié.

Nous faisons la promotion de nos produits pour des utilisations qui ont été approuvées par les autorités, et ce de manière véridique, précise, non trompeuse, juste, équilibrée et conforme à l'étiquetage approuvé du produit. Toute promotion hors étiquette est interdite.

Nous ne fournissons rien de valeur pour influencer de manière inappropriée une décision d'approbation, de remboursement,

de prescription, d'achat ou de recommandation d'un produit BIAL.

Nous nous engageons à respecter les principes de transparence établis par l'EFPIA et par les gouvernements et autorités réglementaires nationaux et internationaux. Nous respectons toutes les exigences en matière d'information et de divulgation, que ce soit sur le site Web de chaque autorité réglementaire ou sur le site Web de BIAL.



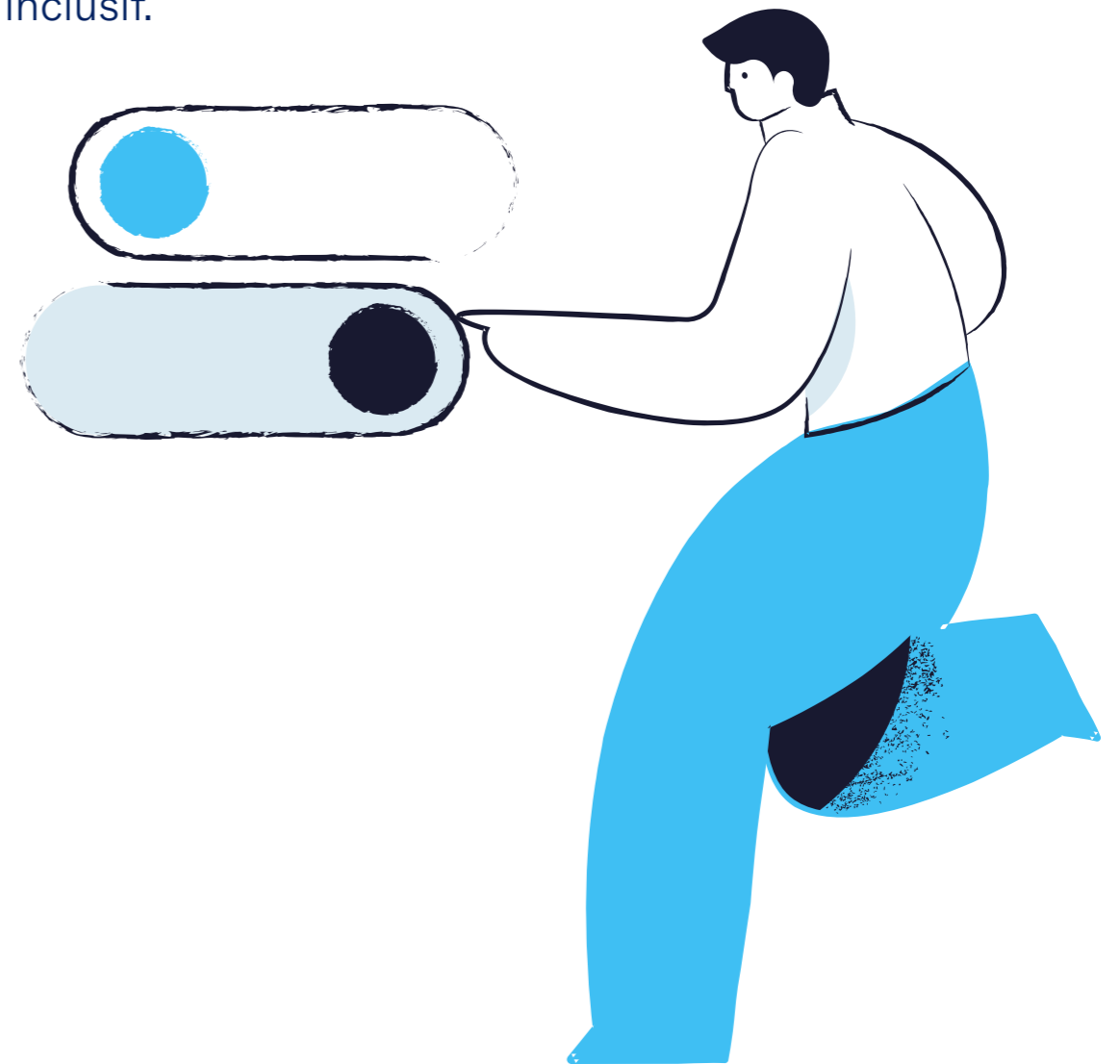
Investissement dans la qualité et l'innovation; Excellence dans la recherche scientifique.



# Notre Engagement envers Nos Collaborateurs

Rigueur, responsabilité et travail d'équipe.

Nous nous engageons à renforcer la réputation de BIAL en tant qu'employeur juste, diversifié et équitable, et à offrir des possibilités de développement professionnel et d'apprentissage dans un environnement de travail sûr et inclusif.





# Inclusion et diversité

Conformément à nos valeurs fondamentales, nous nous engageons à respecter les valeurs et les droits universels, inscrits dans la Déclaration universelle des droits humains et dans d'autres conventions et traités internationaux qui garantissent le respect de la dignité et des droits humains.

Nous valorisons et promouvons un environnement de travail positif et inclusif qui respecte toutes les règles afin d'éviter les inégalités de traitement, les traitements injustes, le harcèlement, la discrimination ou tout autre comportement non professionnel et irrespectueux. Notre comportement est fondé sur la responsabilité, la rigueur et le respect de la dignité et des droits des personnes.

Il est de la responsabilité de chacun d'entre nous de veiller à la non-discrimination fondée sur des caractéristiques personnelles, notamment le statut social, l'appartenance ethnique, le sexe, l'âge, la citoyenneté, la religion, l'orientation sexuelle, la situation matrimoniale, les opinions politiques, le handicap ou l'incapacité.

Les décisions concernant nos dirigeants et nos employés sont basées sur la compétence, la performance et le comportement éthique sur le lieu de travail.



# Intimidation et harcèlement

Nous interdisons strictement toute forme d'intimidation ou de harcèlement dans l'environnement de travail.

Le harcèlement comprend toute forme de comportement dans le but de perturber, d'offenser ou d'embarrasser la personne, de porter atteinte à sa dignité et de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou instable.

Nous encourageons tous les dirigeants et employés à signaler immédiatement aux ressources humaines toute situation (ou soupçon) dont ils auraient connaissance.

Dans l'exercice de leurs fonctions, tous les dirigeants et employés doivent agir avec honnêteté, esprit d'équipe et respect.



# Sécurité, santé et bien-être

Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sain et sûr afin de protéger la santé et le bien-être de l'ensemble de notre personnel, des tiers, des partenaires commerciaux et autres visiteurs.

Des audits techniques sont effectués dans les installations, dans le but de vérifier les conditions de sécurité des lieux de travail (équipement de travail, environnement, EPI, matériel de lutte contre l'incendie, exposition aux agents chimiques, biologiques et physiques) et de vérifier la conformité à la législation.



# Formation

Nous nous engageons à développer les compétences de chacun d'entre nous, comme fondement de la croissance professionnelle et de l'évolution de carrière. Nous visons à récompenser l'initiative, le travail d'équipe et le partage des connaissances.







“

Rigueur,  
responsabilité  
et travail  
d'équipe.

# Notre Engagement à Faire des Affaires

—  
Normes élevées en  
matière d'intégrité et  
d'éthique.





# Notre Engagement à Faire des Affaires

En collaboration avec nos partenaires commerciaux, nous nous engageons à agir selon les normes d'éthique, d'intégrité et de transparence les plus élevées, que ce soit pendant le processus de sélection et de négociation ou pendant l'exécution du contrat.

Nous sélectionnerons les partenaires qui correspondent le mieux à nos objectifs commerciaux et aux besoins de notre communauté. Nous nous efforcerons de veiller à ce que, tout au long de notre relation, les partenaires commerciaux maintiennent leur conformité aux mêmes normes d'éthique, d'intégrité et de transparence.



“ Nous nous engageons à agir selon les normes d'éthique, d'intégrité et de transparence les plus élevées. ”





# Interdiction des pots-de-vin et de la corruption

Les pots-de-vin et la corruption vont à l'encontre de nos valeurs fondamentales ; ils sont contraires à l'éthique et contribuent à l'inégalité.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de pot de vin et de corruption.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'intégrité et de normes éthiques élevées dans la conduite de nos activités, nous ne donnons, n'offrons, ne promettons ni ne recevons quoi que ce soit de valeur, directement ou indirectement par l'intermédiaire d'un tiers, dans l'intention d'obtenir un avantage commercial inapproprié pour BIAL. Peu importe que vous utilisiez votre argent personnel ou les fonds de BIAL pour payer un pot-de-vin ou obtenir un avantage indu, directement ou par l'intermédiaire d'un tiers. Toutes les formes de ces actions sont contraires au présent Code.

Nous interdisons les paiements de facilitation. Il s'agit de petits paiements non officiels à des membres du gouvernement de bas niveau pour accélérer ou obtenir des procédures administratives de routine.

Tout cadeau, toute hospitalité ou tout divertissement doit faire l'objet d'une analyse minutieuse conformément aux lois, procédures et normes éthiques. Avant d'offrir ou d'accepter quoi que ce soit, assurez-vous que cela est conforme à nos politiques.



# Conflits d'intérêts

Nous avons tous le devoir d'agir dans le meilleur intérêt de BIAL. Il y a conflit d'intérêts lorsque votre loyauté ou vos actions sont partagées entre les intérêts de BIAL et ceux d'une autre partie, y compris vos propres intérêts.

Il est essentiel que nous évitions toute situation ou tout intérêt qui pourrait interférer, ou être perçu par d'autres comme interférant avec notre jugement ou nos responsabilités envers BIAL.

Nous avons l'obligation de divulguer toute situation qui pourrait créer un conflit, ou même l'apparence d'un conflit d'intérêts, conformément à nos procédures.





## Droit de la concurrence

Nous exerçons une concurrence loyale et vigoureuse, dans le respect de toutes les lois et réglementations en matière de concurrence.

Nous respectons les lois sur la concurrence (ou lois antitrust) qui visent à protéger la concurrence en interdisant les comportements commerciaux qui ont pour but ou pour effet d'empêcher, de restreindre ou de fausser la concurrence (par exemple, la fixation des prix ou la répartition des marchés ou des clients).

Nous sommes tenus de respecter strictement les lois sur la concurrence et, étant donné que ces lois peuvent varier d'un pays à l'autre et sont particulièrement complexes, il est impératif de demander conseil à l'équipe juridique chaque fois que nos activités commerciales sont susceptibles d'être régies par ces lois.

Le non-respect des lois sur la concurrence peut entraîner des sanctions administratives, pénales et civiles pour BIAL, ainsi qu'une perturbation importante des activités et une atteinte à la réputation de BIAL.



## Confidentialité et propriété intellectuelle

Les informations confidentielles constituent un actif essentiel et précieux de BIAL et comprennent, sans s'y limiter, le savoir-faire, les secrets commerciaux, la R&D et les informations techniques, commerciales, réglementaires, juridiques, financières, contractuelles ou organisationnelles.

Nous devons tous traiter les informations confidentielles de BIAL avec soin afin de protéger les intérêts et les actifs de BIAL. Par conséquent, les informations confidentielles de BIAL ne peuvent être divulguées qu'à des tiers dont les affaires nécessitent actuellement et légitimement de connaître ces informations et après que des mesures adéquates ont été prises pour protéger les informations, y compris, mais sans s'y limiter, par la signature d'un accord de confidentialité.

Nous devons également rappeler que ces obligations de confidentialité font partie de notre contrat de travail et resteront en vigueur même après la fin de l'emploi.

Il est de notre responsabilité d'identifier, de maintenir et de protéger les actifs et la propriété intellectuelle de BIAL au mieux de nos capacités. La propriété intellectuelle est une pierre angulaire de l'activité de BIAL, car elle permet un investissement soutenu dans la R&D et soutient notre engagement à découvrir et à

développer des médicaments innovants. Toute perte, tout vol ou toute utilisation inappropriée de ces actifs peut causer un préjudice grave et une perte financière à BIAL et doit donc être signalé immédiatement au vice-président principal, conseiller général (affaires juridiques et propriété intellectuelle).

Nous respectons également les informations confidentielles communiquées à BIAL par des tiers et prenons les mesures appropriées pour les protéger.



## Utilisation des médias sociaux et des solutions numériques

Nous nous engageons à utiliser les médias sociaux et les solutions numériques de manière éthique et responsable,

en veillant au respect des principes établis dans le présent Code. Nous n'utilisons jamais les médias sociaux pour promouvoir de manière inappropriée les produits BIAL. Pour les communications liées aux affaires, nous n'utilisons que des solutions numériques approuvées par BIAL.



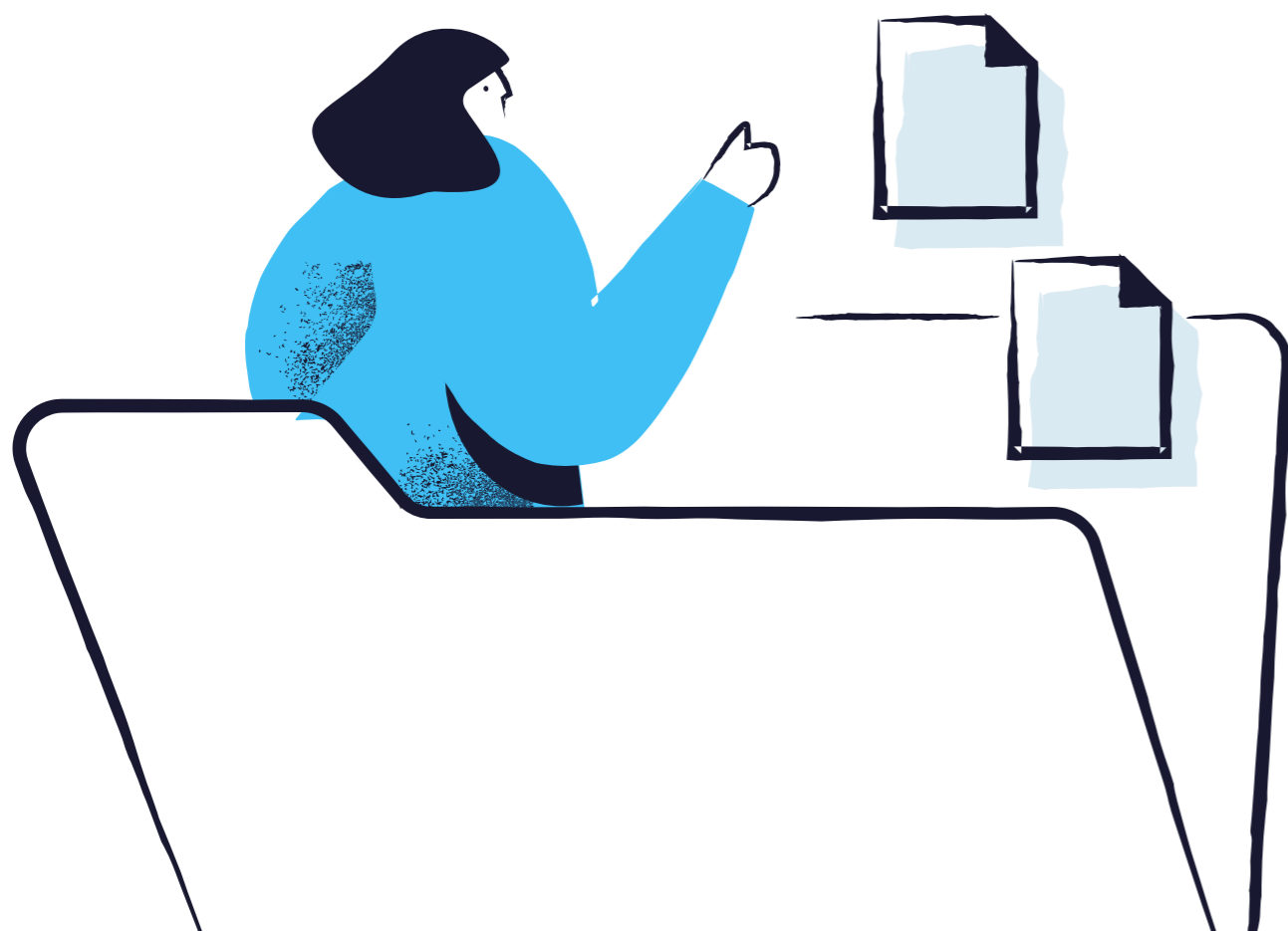
Nous exerçons une concurrence loyale et vigoureuse, dans le respect de toutes les lois et réglementations en matière de concurrence.



# Protection des actifs

Dans le cadre de notre travail, nous avons souvent accès à des informations non publiques concernant nos partenaires commerciaux actuels, passés ou potentiels.

Ces informations, appelées « informations privilégiées », pourraient influencer de manière significative les décisions d'investissement concernant l'achat ou la vente de participations auprès de ces partenaires. Il est essentiel de comprendre que l'utilisation d'informations privilégiées, ainsi que l'achat ou la vente d'actions de partenaires commerciaux, sont strictement interdits.



“ Normes élevées en matière d'intégrité et d'éthique. ”





# Notre Engagement vis-à-vis de la Société

---

Respect des valeurs universelles; Keeping Life in Mind.

## Protection de la vie privée et des données à caractère personnel

---

Chez BIAL, nous considérons la vie privée comme un droit humain fondamental.

Nous nous engageons à protéger les données personnelles en mettant en œuvre des mesures robustes guidées par la transparence, la responsabilité et le respect de l'autonomie individuelle. Nous nous engageons à ne collecter, utiliser et traiter les données à caractère personnel qu'à des fins légitimes, avec un consentement explicite si nécessaire, et à améliorer continuellement nos pratiques en matière de protection des données afin de nous adapter à l'évolution des technologies et des réglementations.

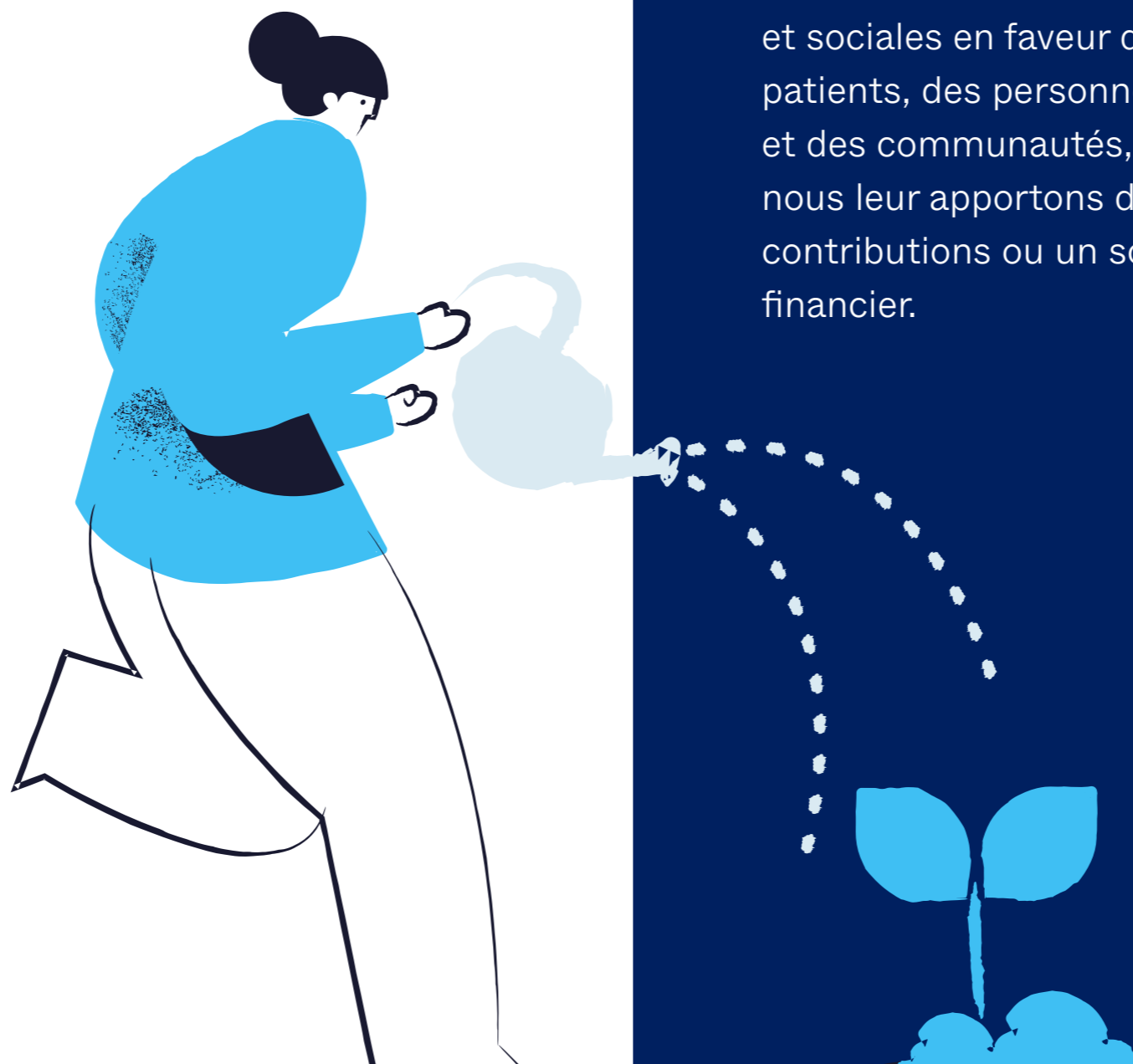


# Responsabilité sociale

Nous aspirons à bâtir un monde plus sain, un monde meilleur pour tous.

C'est la raison pour laquelle nous interagissons avec de nombreux autres organismes et institutions qui, comme nous, veulent contribuer au développement durable de la planète et à la construction d'une société plus juste et plus responsable.

Nous sommes membres du Pacte mondial des Nations Unies. Il s'agit d'une initiative internationale visant à promouvoir le progrès durable de l'économie mondiale, qui réunit des entreprises, des gouvernements et des membres de la société civile. Nous sommes également signataires de « Caring for Climate », une déclaration des entreprises membres du Pacte mondial qui s'efforcent de trouver des solutions aux problèmes climatiques qui affectent la planète.



# S'engager auprès de nos communautés

Nous nous associons à des organisations qui soutiennent les soins de santé, l'enseignement médical, la recherche ou d'autres causes humanitaires et sociales en faveur des patients, des personnes et des communautés, et nous leur apportons des contributions ou un soutien financier.

Nous n'offrons ni ne donnons jamais de contributions dans le but d'influencer indûment les bénéficiaires ou de porter atteinte à leur indépendance.



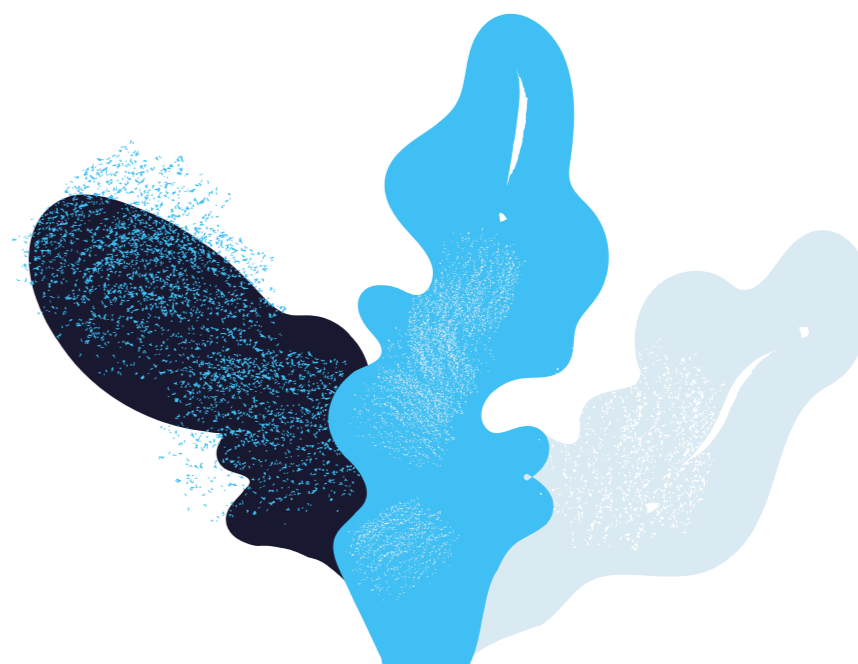
# Environnement

Nous menons nos activités, y compris nos activités de production, dans le respect des lois et réglementations environnementales, et d'une manière qui soit compatible avec la protection de l'environnement et la réduction de notre empreinte écologique.



# Contributions politiques

Nous nous engageons à ne pas faire de contributions politiques, en veillant à mener notre activité de manière transparente et indépendante par rapport aux questions politiques et en mettant l'accent sur notre mission et nos valeurs.

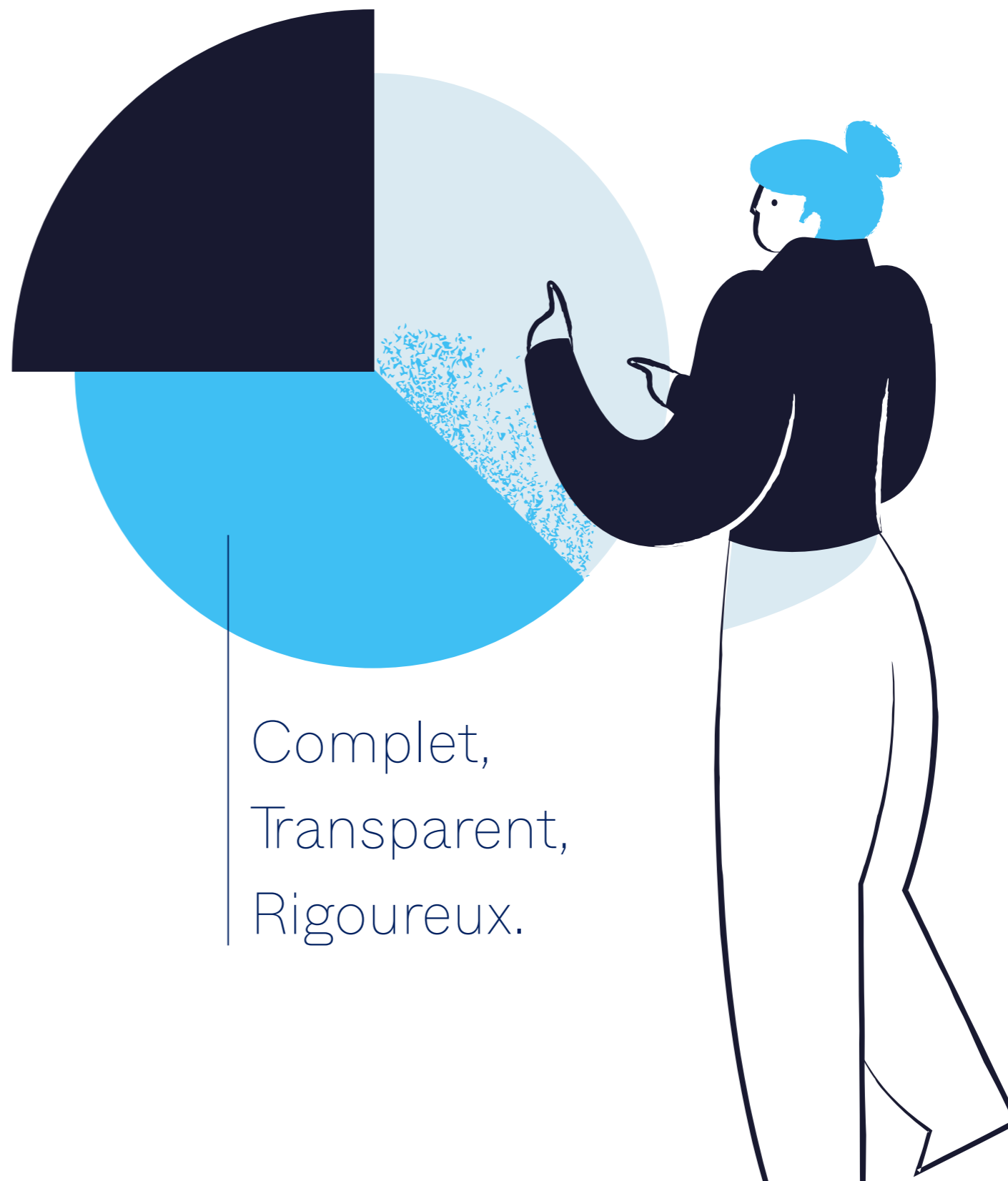




# Intégrité des informations

L'exactitude des documents commerciaux est essentielle à nos activités.

Nous avons tous la responsabilité d'être honnêtes et transparents au sujet de nos activités et de nos performances. Les partenaires commerciaux, les régulateurs et le public s'appuient sur des informations et des dossiers commerciaux précis, transparents et complets.



Complet,  
Transparent,  
Rigoureux.



# Continuité des affaires

Nous nous engageons à faire tout ce qui est en notre pouvoir pour assurer un approvisionnement continu en produits et services essentiels, ainsi que pour rétablir et restaurer les processus les plus cruciaux dans les plus brefs délais.

Nous pensons que la continuité des activités est essentielle pour une gestion responsable et pour les patients, les dirigeants, les employés et les autres parties prenantes.

Nous avons mis en place un plan de continuité pour faire face à toute situation d'urgence ou à toute perturbation importante de nos activités.



“

Axé sur la santé, la sécurité et la qualité de vie des patients.





Respect des valeurs universelles ;  
Keeping Life in Mind.

# Speak-Up



Exprimer  
nos valeurs





# Speak-Up

Nous avons tous la responsabilité de nous exprimer si nous avons connaissance d'un éventuel non-respect des lois, de notre Code ou de toute autre politique ou procédure de BIAL.

Nous appliquons une politique de la porte ouverte et nous promovons une culture de confiance, de transparence et d'intégrité. L'instauration d'une culture de confiance passe notamment par le signalement de toute préoccupation en matière d'éthique ou de conformité afin que nous puissions remédier aux éventuels problèmes. En vous exprimant, vous faites ce qu'il faut et vous contribuez à une culture éthique chez BIAL.

Si vous avez des doutes concernant la manière dont nos normes ou nos valeurs s'appliquent à une situation donnée, ou si vous soupçonnez un écart de Code potentiel, il vous incombe de le signaler par le biais de notre canal Speak-Up.

Comment soulever une question

Il y a plusieurs façons de soulever une question. Vous pouvez contacter un **membre de la direction**, le **Vice-président**, les **Ressources humaines**, le **Chargé de la conformité dans votre pays**, le cas échéant, ou le **Responsable de la conformité** du Groupe BIAL.

De plus, vous pouvez également soulever leurs préoccupations auprès du **Président** ou de l'un des **Administrateurs Non-Exécutifs**.

BIAL a également mis en place un **outil Canal Speak-Up**, qui permet de faire part de ses préoccupations en toute confidentialité, en ligne et dans la langue locale. Les rapports anonymes sont recevables.

Tous les rapports feront l'objet d'une enquête rapide et conforme aux lois applicables et aux politiques de BIAL.

Nous garantissons une confidentialité totale concernant les signalements effectués et l'enquête associée.

Nous ne tolérons pas les représailles à l'encontre des personnes qui font des signalements de bonne foi et/ou qui participent à des enquêtes sur d'éventuelles violations. Toute mesure de représailles sera considérée comme une violation de notre Code.





# Informations complémentaires

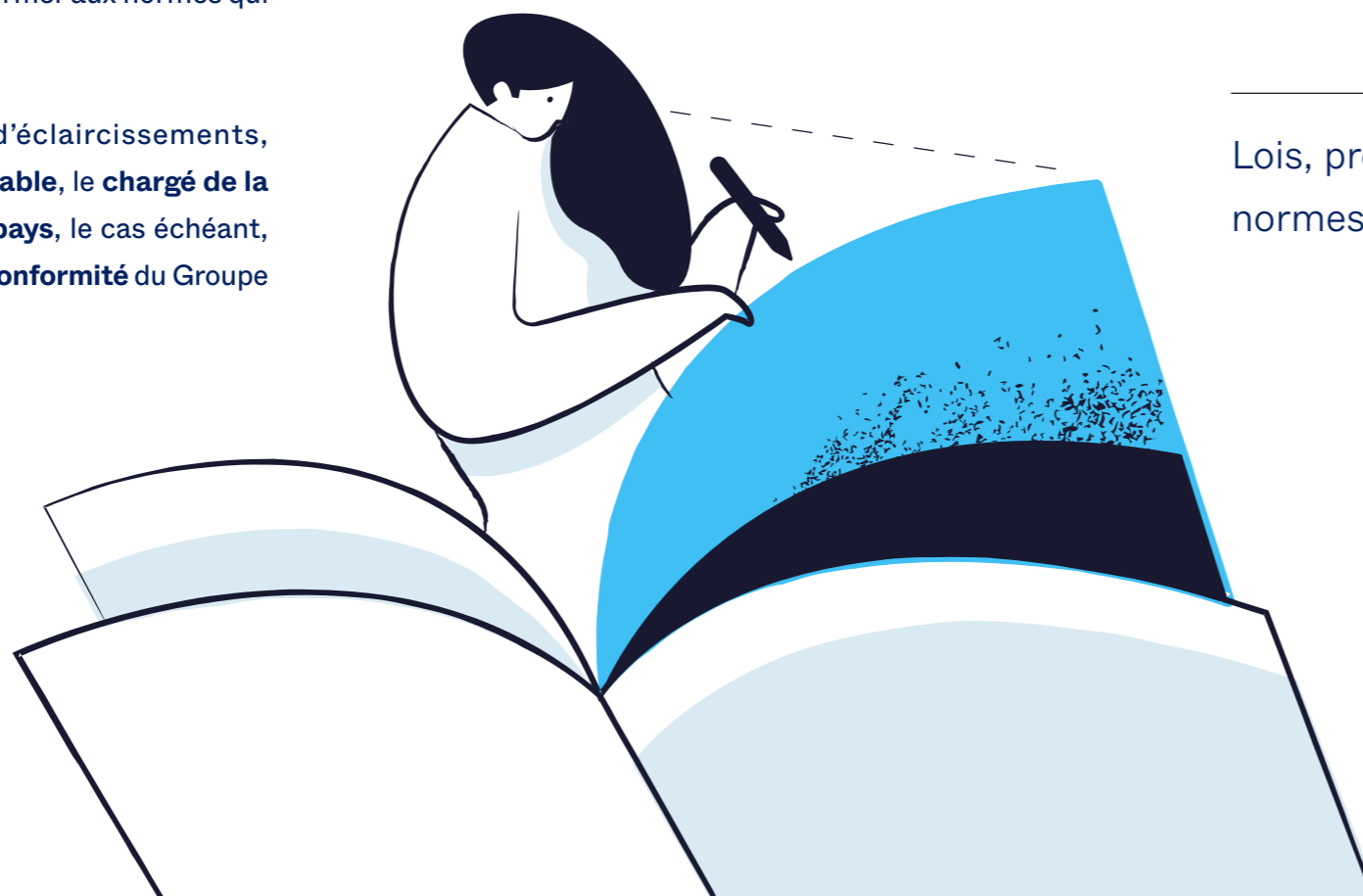
Ce Code ne détermine pas comment agir dans toutes les situations, mais il énonce les valeurs et les principes qui doivent vous guider dans votre travail quotidien.

Il fournit également des informations sur la manière d'obtenir des conseils supplémentaires, de poser des questions et de faire part de ses préoccupations.

Il est de notre responsabilité de bien comprendre ce Code et de nous conformer aux normes qui y sont énoncées.

Si vous avez besoin d'éclaircissements, contactez votre **responsable**, le **chargé de la conformité dans votre pays**, le cas échéant, ou le **responsable de la conformité** du Groupe BIAL.

Ce Code est disponible sur le site Web de BIAL ([www.bial.com](http://www.bial.com)) et sur notre intranet, et il remplace le Code d'éthique et de conduite approuvé en mars 2019.



# Glossaire

## Terme

## Définition

Conformité

Respect de toutes les lois, procédures et normes éthiques.

Dirigeants

Membres des organes sociaux, dirigeants et managers.

Employés

Tout le personnel ayant une relation de travail avec BIAL, y compris les travailleurs temporaires.

Fournisseurs

Les personnes qui travaillent pour ou au nom de BIAL et qui ne sont pas des employés, indépendamment de leur localisation et de la nature de leur travail. Ceux-ci incluent les sous-traitants, les consultants et le personnel des agences.

Lois, procédures et normes éthiques

L'ensemble des lois, directives, réglementations, normes ou règles - nationales, internationales ou régionales -, codes associatifs, politiques, procédures et normes éthiques et déontologiques, applicables à nos activités dans tous les lieux géographiques où nous opérons.



A young woman with long brown hair, wearing a brown turtleneck and a tan backpack, is smiling and looking back over her shoulder. She is standing on a city street with cars and buildings in the background. A large, semi-transparent circular graphic with a color gradient from blue to pink is overlaid on the image, partially covering the woman and the street. The text 'think compliance' is written in white, lowercase letters on the left side of the image.

think  
compliance

**Bial**

Keeping life  
in mind.





Pour plus  
d'informations,  
veuillez nous  
contacter via notre  
site web :

**[www.bial.com](http://www.bial.com)**

**Bial**

---

Keeping life  
in mind.