

RELATÓRIO RESPONSABILIDADE SOCIAL 2022



Mensagem do CEO | 5

I BIAL

MISSÃO & VALORES | 7

A APOSTA NA SAÚDE | 7

A BIAL NO MUNDO | 10

II BIAL e os 10 Princípios do *United Nations Global Compact*

DIREITOS HUMANOS | 13

PRÁTICAS LABORAIS | 17

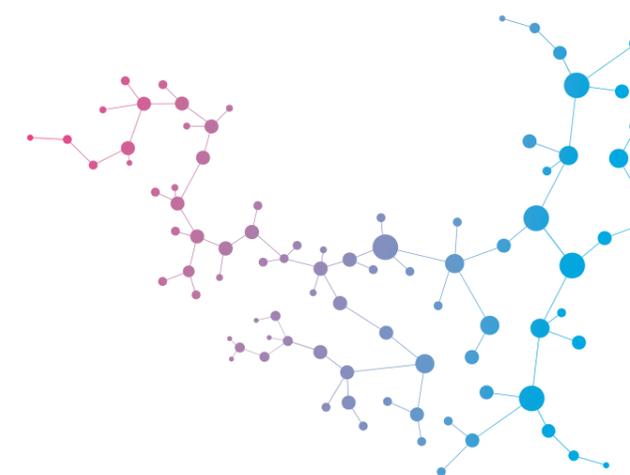
PROTEÇÃO AMBIENTAL | 28

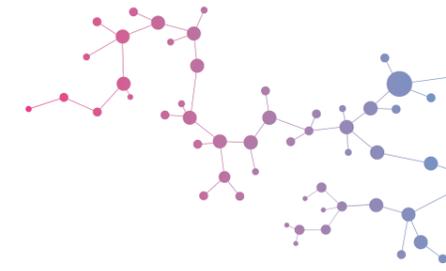
ANTICORRUPÇÃO | 36

III Responsabilidade Social e Apoio Mecenático

BIAL | 39

FUNDAÇÃO BIAL | 43





Mensagem do CEO



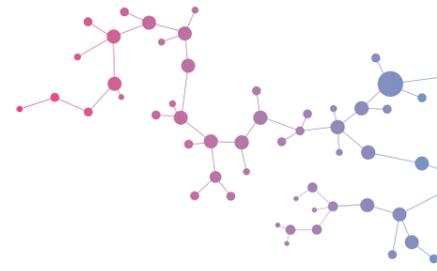
ANTÓNIO PORTELA | CEO

A BIAL é uma empresa farmacêutica orientada para a inovação, que ambiciona melhorar a vida das pessoas em todo o mundo.

O nosso objetivo principal é o de impulsionar a ciência e a saúde a partir de medicamentos inovadores, integrando compromissos ambientais, sociais e de *governance* (ESG) no nosso negócio e na nossa atividade diária.

Comprometemo-nos a enfrentar os grandes desafios que temos pela frente, desde as alterações climáticas ao acesso aos cuidados de saúde, não descurando a igualdade e a promoção de um mundo mais inclusivo para todos. Procuramos ter um impacto positivo na sociedade e no planeta em que vivemos. Desta forma, renovámos o nosso compromisso com o *Global Compact* e os seus dez princípios nas áreas dos direitos humanos, do trabalho, do ambiente e da anticorrupção. Esta deve ser uma missão para todos nós e, na BIAL, levamos a nossa responsabilidade a sério.

Valorizamos a saúde, as pessoas e a vida e continuaremos a desempenhar o nosso papel e garantir que deixamos um mundo melhor para as gerações futuras.



I BIAL

MISSÃO E VALORES

Fundada em 1924, a BIAL tem como Missão encontrar, desenvolver e fornecer soluções terapêuticas na área da Saúde.

“Keeping Life in Mind” é o lema que assumimos.

Somos motivados pela Visão que nos inspira: Ser uma empresa de dimensão internacional baseada em medicamentos inovadores próprios.

Queremos dar resposta às necessidades de Saúde das pessoas, desempenhando um papel ativo na economia global. Queremos também contribuir para a construção de uma sociedade do conhecimento, competitiva e dinâmica, assente no desenvolvimento científico e na inovação. Os Valores que nos orientam refletem a nossa identidade:

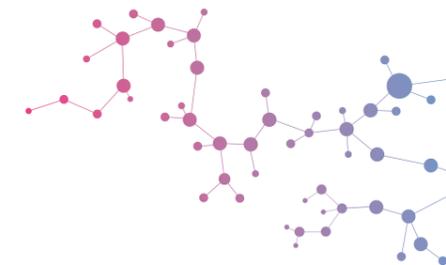
- Ao Serviço da Saúde
- Aposta na Qualidade e na Inovação
- Excelência da investigação científica
- Integridade e elevados padrões de ética
- Rigor, responsabilidade e trabalho em equipa
- Respeito pelos valores universais

A APOSTA NA SAÚDE

Acreditamos que, para servir o interesse e as necessidades de todas as pessoas, não nos poderíamos limitar à produção e fornecimento de medicamentos: deveríamos ir mais além. Por isso definimos a investigação de novas soluções terapêuticas como uma aposta estratégica da BIAL.

Para podermos contribuir para o desenvolvimento da Humanidade, sentimos a necessidade de descobrir, de inovar e de contribuir ativamente para o tratamento das diversas patologias que afetam o ser humano e a sua qualidade de vida. Isto significa viver o dia-a-dia num espírito de criatividade e de evolução, dentro de um modelo de negócio muito profissionalizado, envolvendo os





nossos colaboradores, os nossos acionistas, os nossos clientes e os nossos fornecedores no projeto BIAL.

A BIAL investe mais de 20% da sua faturação em Investigação e Desenvolvimento (I&D). De acordo com os dados publicados no *The 2021 EU Industrial RD Investment Scoreboard*, a BIAL ocupou a 362ª posição entre as 1.000 empresas da União Europeia que mais investem em I&D e foi a empresa com mais despesa em Investigação e Desenvolvimento (I&D) em Portugal, em 2021, num montante superior a 81,6 milhões de euros, de acordo com os resultados definitivos do Inquérito ao Potencial Científico e Tecnológico Nacional (IPCTN21), publicados pela Direção-Geral de Estatísticas de Educação e Ciência (DGEEC).

Os projetos de I&D do grupo são desenvolvidos no seu Centro de I&D na Trofa, em Portugal. As neurociências constituem o principal campo de pesquisa da BIAL, que tem como finalidade contribuir para a evolução terapêutica, disponibilizando no mercado produtos que proporcionam uma maior qualidade de vida.

Na indústria farmacêutica, dez a catorze anos é o tempo médio despendido na investigação de um novo medicamento, implicando investimentos que podem chegar aos mil milhões de euros. Milhares são as moléculas que, ao longo deste longo caminho, ficam para trás, por não serem eficazes, por não serem seguras ou por terem efeitos indesejáveis para o organismo humano.

Em 2009, a BIAL colocou Portugal no mapa da inovação terapêutica mundial ao lançar o primeiro medicamento de investigação e patente portuguesa, um antiepiléptico, que está hoje disponível em diversos países europeus e nos EUA. O segundo medicamento BIAL, um fármaco para a Doença de Parkinson, é também já comercializado em vários países europeus, nos EUA, Japão e Coreia do Sul, entre outros.

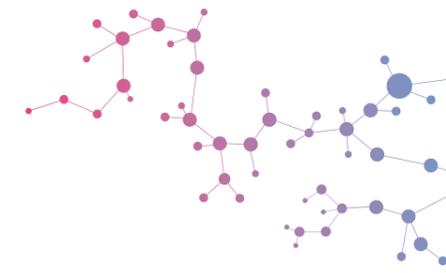
Em reconhecimento do nosso compromisso com a Investigação e Desenvolvimento, a BIAL integra, desde 2005, a *European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations* (EFPIA), reputada Federação que reúne as companhias de investigação líderes do setor farmacêutico europeu.

Enquanto indústria nacional, sentimos igualmente a necessidade de contribuir ativamente para o desenvolvimento económico e social do país, fomentando a construção de uma sociedade assente nos pilares do conhecimento, da competitividade, da cooperação, da ciência e da inovação. A BIAL integrou o grupo de fundadores e é associado do *Health Cluster Portugal*, Pólo de competitividade da Saúde que tem como missão tornar Portugal num *player* competitivo na investigação, conceção, desenvolvimento, fabrico e comercialização de produtos e serviços associados à Saúde. A BIAL é também membro fundador da *Business Roundtable Portugal*, associação que ambiciona o crescimento económico de Portugal, tendo como objetivo a sua integração no grupo dos países mais desenvolvidos e ricos da Europa.

A BIAL integra ainda a Associação Portuguesa da Indústria Farmacêutica (APIFARMA), entidade que tem como principal missão fomentar a inovação e o desenvolvimento de terapêuticas que correspondam às necessidades de tratamento e prevenção de novas patologias, bem como disponibilizar medicamentos que constituam uma melhoria para a saúde e qualidade de vida das populações.

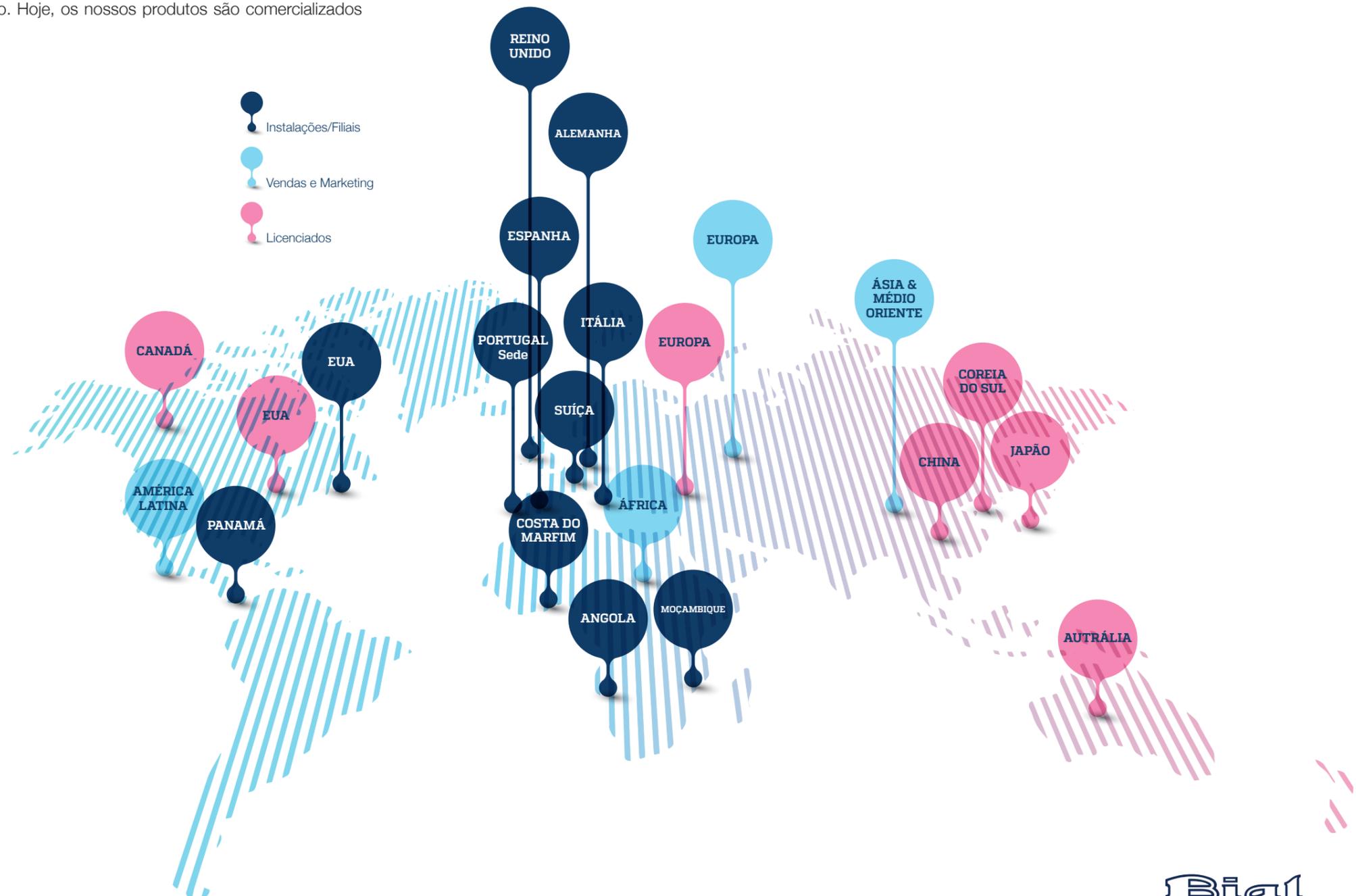
Ao levar a cabo a sua missão, a Indústria Farmacêutica defende elevados padrões éticos e de qualidade, a que se aliam a responsabilidade social e o dever de solidariedade.

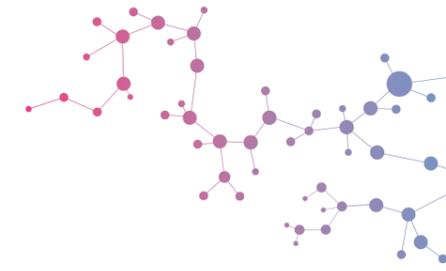




A BIAL NO MUNDO

A aposta na internacionalização constitui um dos principais vetores de atuação do grupo BIAL. Nos últimos anos alargámos a nossa presença um pouco por todo o mundo. Hoje, os nossos produtos são comercializados em mais de 50 países.





II A BIAL e os 10 Princípios do *United Nations Global Compact*

DIREITOS HUMANOS

As Pessoas

13

- Princípio 1: **A BIAL apoia e respeita a proteção dos direitos humanos, reconhecidos internacionalmente;**
- Princípio 2: **A BIAL garante a sua não participação em violações dos direitos humanos.**

O fator Humano é uma prioridade na política de gestão da BIAL. Acreditamos que as nossas pessoas estão na base do sucesso do grupo que é hoje reconhecido como uma referência no mercado de trabalho - quer por instituições públicas como por instituições privadas.

De forma consistente e sustentada, o grupo BIAL tem sido um relevante gerador de oportunidades de emprego. No ano de 1995, a empresa era composta por 250 colaboradores; atualmente contamos com cerca de 900 colaboradores.

A nossa aposta reflete-se na qualidade e qualificação das nossas pessoas. A BIAL orgulha-se de ter um processo de recrutamento e seleção altamente exigente, procurando atrair, selecionar e reter colaboradores competentes e com as melhores qualificações. Esta exigência pode ser comprovada pela elevada percentagem de colaboradores que possui um grau académico superior (83%) e que possui também um doutoramento (1%).

Em 2022 foram realizados 110 processos de recrutamento e criados 20 novos postos de trabalho.

Processos de
Recrutamento

110

Novos postos
de Trabalho

20

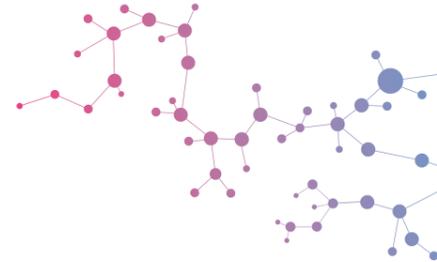
Direitos Humanos

As nossas atividades e relações estabelecidas com *stakeholders* seguem uma preocupação diária com o cumprimento dos Direitos Humanos. A BIAL nunca se envolveu em nenhum processo relacionado com a violação dos Direitos Humanos e rejeita qualquer tipo de atividade discriminatória, apelando sempre à igualdade de oportunidades nos nossos processos.

Importa referir o Código de Ética e Conduta do Grupo; uma documentação de leitura obrigatória e aceitação por todos os colaboradores, que aborda a não violação dos Direitos Humanos. Todas as eventuais inconformidades com a Declaração Universal dos Direitos Humanos podem ser reportadas de forma confidencial e anónima no nosso Questionário Interno de Satisfação, realizado de 2 em 2 anos.

No grupo BIAL reunimos colaboradores de 27 nacionalidades distintas. Na sede, em Portugal, a nossa equipa é composta por 10 diferentes nacionalidades. Na nossa Área de Investigação e Desenvolvimento, que representa 15% dos nossos postos de trabalho, contamos com 124 colaboradores, 54 dos quais com PhD e de 12 nacionalidades.





PRÁTICAS LABORAIS

- Princípio 3: **A BIAL apoia a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo à negociação coletiva;**
- Princípio 4: **A BIAL reprová todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;**
- Princípio 5: **A BIAL reprová qualquer forma de trabalho infantil.**

A nossa estratégia é orientada para o futuro, salvaguardando princípios básicos de desenvolvimento da nossa atividade que visam o crescimento sustentado, aliado ao respeito pela sociedade e pelo ser humano.

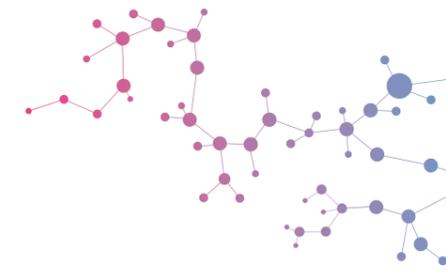
Na BIAL existe uma política proativa de desenvolvimento das nossas pessoas, a partir de programas de gestão de talento, ações de formação e desenvolvimento e existência de diversas oportunidades de mobilidade interna e internacional.

A saúde e a segurança são uma prioridade constante, pelo que procuramos cumprir todos os requisitos legais e normativos associados à saúde e à prevenção de danos nos nossos colaboradores, facto reconhecido e validado pela certificação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, de acordo com os requisitos da norma OHSAS 18001.

Em 2022 ocorreram 25 acidentes de trabalho (21 ocupacionais), nos quais dois com ausência superior a 30 dias. O total de dias de ausência por acidente de trabalho foi de 223 dias, sendo que a maior ausência foi de 103 dias e que 28.6% dos acidentes ocorreram dentro das instalações, principalmente na área de produção. A taxa de absentismo situou-se nos 5.5%.

A BIAL instituiu o “Acidentes Zero”, um projeto interno que define ações corretivas para reduzir o número de acidentes de trabalho em 2023.





- Princípio 6: **A BIAL garante a eliminação da discriminação no emprego.**

O Grupo BIAL não utiliza nenhuma prática discriminatória no seu processo de recrutamento, nomeadamente no que concerne a deficiência, género, orientações religiosas, políticas e sexuais, estado civil, nacionalidade, origem étnica e filiação sindical. A título de exemplo, a percentagem de elementos do sexo feminino a colaborar na empresa é de 55%.

No que respeita aos cargos de *management*, 29% dos cargos de gestão de topo e 42% dos cargos de gestão intermédia são ocupados por mulheres. No total, 39% das posições de gestão são ocupados por mulheres.

Distribuição por género



Localização geográfica



Cargos de gestão

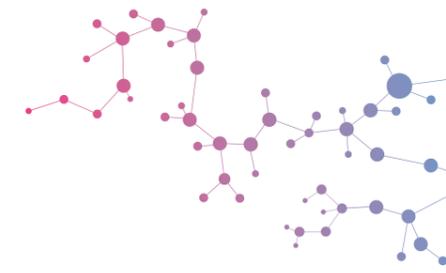


Gestão de topo

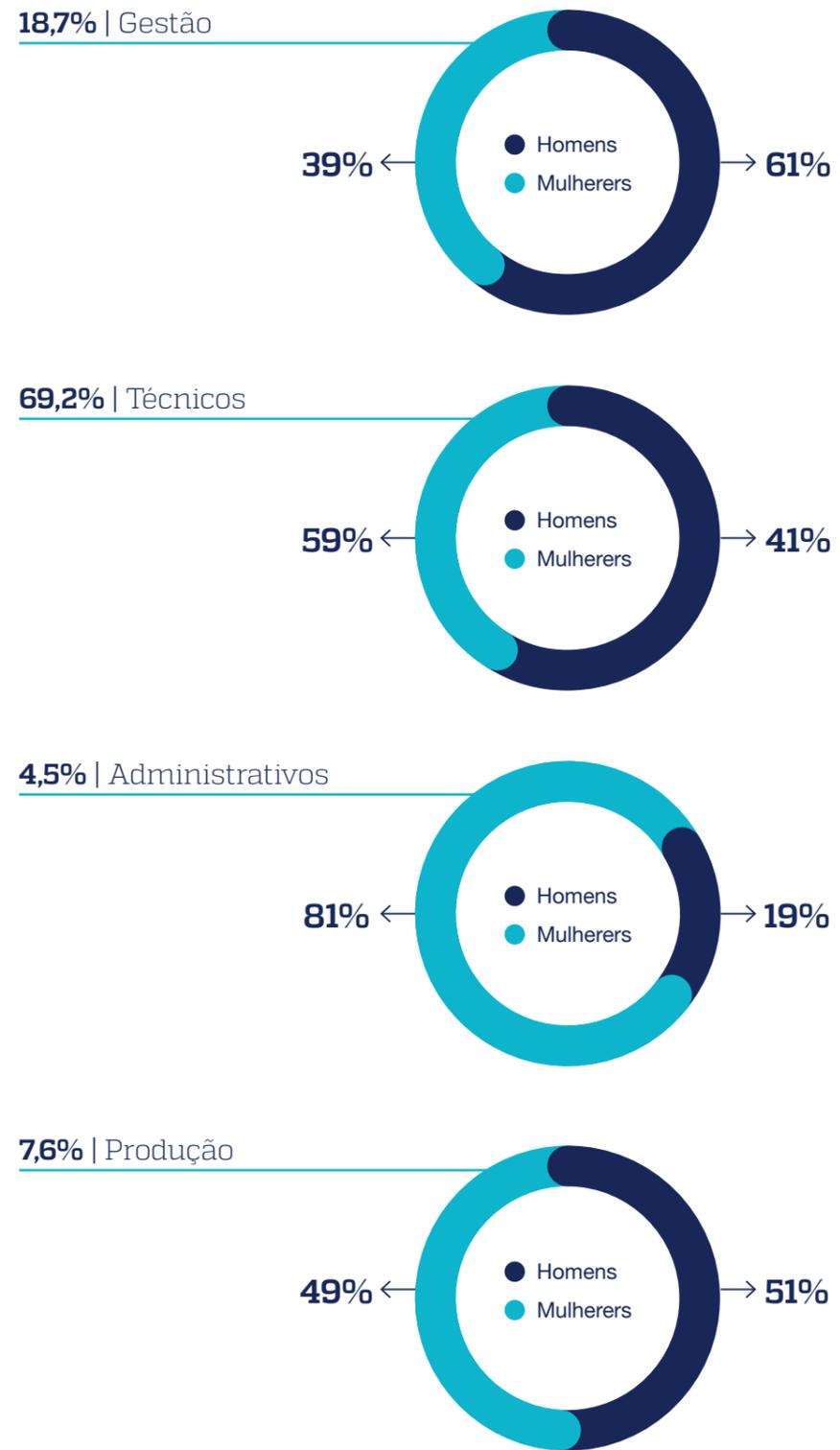


Gestão intermédia



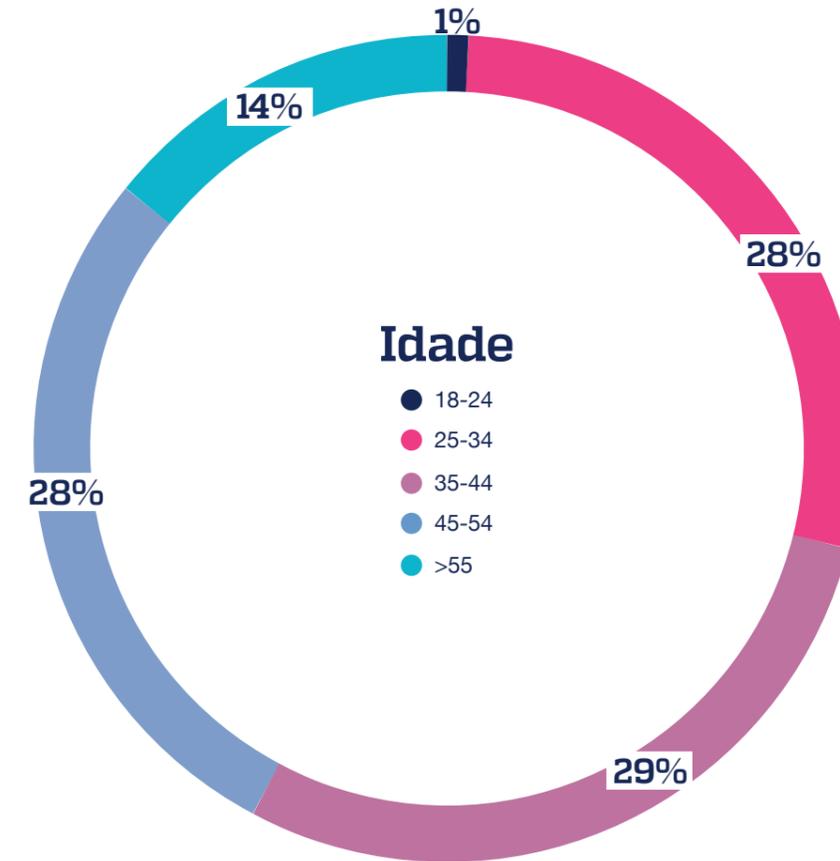


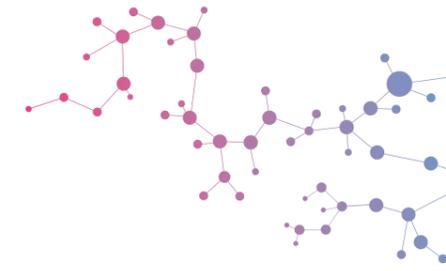
Colaboradores por função e sexo



Média de antiguidade

A BIAL apresenta uma média de antiguidade de nove anos. No que concerne a média de idades, os colaboradores têm 42 anos em média, estando distribuídos da seguinte forma:





Relações laborais

A BIAL tem como objetivo desenvolver as melhores práticas no que diz respeito à gestão e relacionamento com as pessoas e as relações laborais não são exceção.

Como parte da APIFARMA, umas das principais responsabilidades da BIAL é seguir as diretrizes e normas do Contrato Coletivo de Trabalho da Indústria Farmacêutica, uma convenção existente entre as indústrias pertencentes à Associação, que regula as atividades do setor no âmbito do Direito do Trabalho, Constituição da Relação de Trabalho, à Formação Profissional, Segurança, Higiene, Prevenção e Saúde, entre outras.

A BIAL integra ainda o “Grupo ISO”, um projeto desenvolvido em parceria com o Infarmed (Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde I.P.), constituído por representantes de cada Indústria e que promove a harmonização de procedimentos e potenciais sinergias entre as entidades aderentes.

Importa também referir que, na BIAL, privilegiamos a segurança e estabilidade no trabalho e orgulhamo-nos de que cerca de 93% dos nossos contratos de trabalho sejam permanentes.

Políticas de recursos humanos

Rotatividade, Realocação e Mobilidade

Privilegiamos a rotatividade interna dos nossos colaboradores, sendo que quase todas as oportunidades existentes no Grupo são divulgadas internamente, possibilitando às nossas pessoas a integração em novas funções, em diferentes departamentos e países. A título de exemplo, em 2022, a taxa de processos de recrutamento concluídos com colaboradores internos foi de 16%.

A integração de colaboradores não portugueses na empresa pressupõe apoio ao nível da procura de habitação, tratamento da documentação necessária para a sua permanência e integração em Portugal e escolha de escola para os filhos e apoio. Todos estes colaboradores têm acesso, no primeiro ano de trabalho, a aulas de português que auxiliam a sua integração no país, na empresa e respetiva função.

Sempre que a BIAL entra num novo mercado e/ou cria equipas internacionalmente, a integração dos processos corporativos, dos valores, princípios éticos e da cultura BIAL são uma prioridade, mas sempre alicerçada no respeito pela identidade, especificidades e diferenças das comunidades onde estamos presentes.

Gestão de Desempenho

A Gestão de Desempenho é uma ferramenta de gestão essencial para assegurar o alinhamento colaborador-organização. Na BIAL, a avaliação de desempenho é realizada anualmente, englobando a análise dos objetivos (da Empresa, Departamentais e Individuais), bem como a análise dos pontos fortes e áreas de melhoria, que resultarão num plano de desenvolvimento com ações e medidas concretas.

Esta gestão permite que todos os colaboradores tenham a oportunidade de reforçar as suas expectativas de carreira, permitindo gerar um “mapeamento” de necessidades e ambições, bem como desenvolver planos de formação específicos, percebendo, simultaneamente, os seus interesses e motivações, e alinhando-os com as necessidades estratégicas do Grupo BIAL.

Formação e Desenvolvimento

Para atualizar e aperfeiçoar as competências dos nossos recursos humanos, promovemos o trabalho em equipa e um sistema de formação contínua em todos os níveis funcionais.

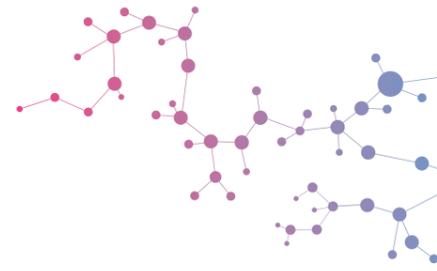
Com o objetivo de gerar elevados níveis de motivação e desempenho, a BIAL desenvolve programas que apostam no desenvolvimento individual. Em 2022 foram ministradas cerca de 30 mil horas de formação, o que comprova a nossa aposta na qualificação e valorização profissional das nossas pessoas. Eis alguns exemplos de projetos de formação implementados na BIAL:

- **Formação de Integração** – Definida e direcionada a todos os colaboradores que iniciam funções na nossa empresa.
- **Coaching Executivo** – Realizado anualmente junto de um conjunto de colaboradores, tendo como principal objetivo dotar os mesmos de competências-chave para o desempenho das suas funções.
- **Formação em Liderança** – Através de parcerias estabelecidas com instituições de renome, todos os anos é fornecida formação de liderança aos líderes da BIAL. “myTEAM” e “BIAL Tools” são exemplos de programas desenvolvidos.



- **Programa de Boas Práticas de Gestão e Liderança.**





- **Enriquecimento curricular** – A BIAL comparticipa ou financia anualmente licenciaturas, mestrados, doutoramentos e/ou MBA, que possam aportar valor ao negócio e que os seus colaboradores queiram frequentar.
- **Formação em Línguas** – Realizadas anualmente para que, gradualmente, todos os colaboradores possam melhorar esta competência, no sentido de agilizar, otimizar e acelerar o processo de internacionalização que temos definido para o Grupo.
- **Formação interna** – Anualmente são ministradas diversas ações sobre atualizações de processos, procedimentos ou equipamentos a todos os colaboradores, que são também formados em áreas-chave como: Boas Práticas da Indústria Farmacêutica, Higiene e Segurança no Trabalho, Farmacovigilância, entre outras. É importante referir que sempre que um colaborador é admitido tem acesso a formação no nosso Código de Ética e de Conduta. Comprovando mais uma vez a aposta na formação, a BIAL possui também uma plataforma interna de *e-learning*.

Satisfação interna

A opinião dos nossos colaboradores é uma ferramenta fulcral para o crescimento global da BIAL. Como mencionado anteriormente, a cada dois anos é realizado um Questionário Interno de Satisfação, o que constitui uma oportunidade para todos os colaboradores manifestarem a sua opinião relativamente às mais variadas questões relacionadas com o seu trabalho.

Na última edição, em 2021, o nível de satisfação global dos colaboradores chegou aos 84.8%. Este instrumento permitiu recolher um conjunto de informações que conduziram a um grande investimento em questões de bem-estar e implementação de novas medidas que visam melhorar ainda mais o grau de satisfação das nossas pessoas em 2022. O próximo questionário de satisfação interna será realizado no final de 2023.

Comunicação interna

Fruto da nossa internacionalização, a comunicação interna é a chave de um bom clima organizacional. O ponto de contacto com os cerca de 900 colaboradores BIAL é feito mediante:

- **Intranet BIAL** – disponível para todos os colaboradores, partilha toda a informação relevante que pode ser consultada a qualquer momento.
- **Mailing** – partilha de notícias respetivas a vários temas, áreas, eventos, iniciativas/campanhas (institucionais, de Recursos Humanos, etc).
- **Newsletters** – partilha de temas específicos a áreas, temáticas, semanas comemorativas, dicas, etc.

Anualmente é realizado um evento comemorativo do aniversário da empresa em que são partilhadas informações sobre o presente e futuro da empresa por parte do Chairman, CEO e Administradores das diferentes áreas. Além disso, são anualmente realizadas reuniões internacionais com todos os Administradores e Diretores para partilha de informação e definição/ajustamento da estratégia da empresa.

Definindo como prioritária a motivação interna e a manutenção de um ambiente de cooperação e colaboração, a BIAL tem vindo a construir um círculo de diálogo permanente e aberto, sendo um motivo de orgulho a elevada satisfação dos colaboradores do Grupo, que é reconhecida interna e externamente.

PROTEÇÃO AMBIENTAL

A Qualidade e o Ambiente como Princípios

- Princípio 7: **A BIAL apoia uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;**
- Princípio 8: **A BIAL promove a responsabilidade ambiental;**
- Princípio 9: **A BIAL promove a utilização de tecnologias amigas do ambiente.**

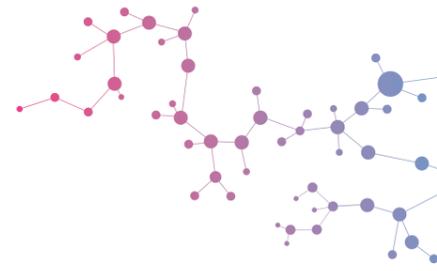


Na BIAL, a proteção ambiental é uma responsabilidade de todos. A sua melhoria deverá ser procurada e trabalhada constantemente, assumindo-se como determinante para o cumprimento dos nossos objetivos.

As estratégias e os esforços de desenvolvimento e de otimização dos nossos processos, produtos e serviços, têm em atenção o respeito pelo Meio Ambiente e por todos os que nele vivem. A realização destes compromissos é assegurada, em todas as áreas da empresa, a partir dos seguintes princípios:

- Garantir a qualidade e segurança dos medicamentos fabricados, em harmonia com o ambiente;
- Observar o estrito cumprimento dos requisitos regulamentares, técnicos e normativos aplicáveis à nossa atividade ou outros que a empresa subscreva;
- Exigir aos fornecedores o cumprimento rigoroso das especificações e requisitos dos diferentes materiais, produtos e serviços, assim como uma atuação responsável no respeito pela saúde e pelo ambiente, estimulando a sua participação na melhoria dos processos, produtos e serviços;





- Melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão ambiental de forma a merecermos a aceitação da comunidade de Saúde, das entidades reguladoras e da sociedade em geral.

O uso responsável dos recursos pela BIAL assenta na identificação e gestão dos principais aspetos ambientais que direta e indiretamente dependem da nossa atividade.

Reconhecemos que trabalhar em parceria é fundamental para conseguirmos alcançar os nossos objetivos, por isso a BIAL aderiu, em 2022, ao Pacto do Porto para o Clima, uma ação coletiva com benefícios coletivos e um objetivo comum visando a neutralidade carbónica da região.

Produção de resíduos e economia circular

A responsabilidade ambiental da BIAL compreende a necessidade de gerir as suas atividades de forma a minimizar o consumo de materiais e o volume de resíduos gerados.

A gestão dos resíduos é efetuada em estrito cumprimento com as leis e regulamentos ambientais aplicáveis, bem como metas e normas internas definidas, e a redução do volume de resíduos é o ponto central.

Em 2022, reduzimos 59% do volume de resíduos perigosos face a 2021, resultado da implementação de ações de melhoria contínua dos nossos processos. Promovemos ações de economia circular com foco na digitalização de processos e mantivemos as parcerias com os nossos fornecedores na devolução de embalagens. Para além disso, encaminhámos cerca de cinco toneladas de resíduos de solventes orgânicos para recuperação/ regeneração.

Em 2022, a produção global de resíduos foi de 175 toneladas, os quais foram encaminhados, na sua totalidade, para operadores licenciados. A taxa de resíduos recicláveis foi de 80%.

Concentrados nos princípios da economia circular, as nossas embalagens (cartonagens, folhetos e caixas de cartão) possuem certificação FSC (*Forest Steward Council*), ou seja, a matéria-prima das nossas embalagens provém de florestas geridas de forma sustentada. Adicionalmente, todas as caixas de cartão que embalam os nossos produtos incorporam mais de 50% de materiais reciclados.

Para melhorar a sua gestão de resíduos, a BIAL adota ainda as seguintes ações:

- Publicação de artigos informativos em newsletter interna, com vista à partilha de informação com todos os colaboradores e potenciar a sua participação nas iniciativas criadas;
- Promoção da campanha interna *If not now, when?*, que visa alertar para a correta separação dos resíduos;



- Realização de campanha interna de recolha de resíduos de medicamentos em parceria com a Farmácia Aliança e a Valomed.

Consumo de água e de águas residuais geradas

Reconhecendo que a água é um dos recursos imprescindíveis à vida na Terra, a BIAL utiliza este recurso de forma muito consciente. Assim, têm sido implementadas medidas que ambicionam um consumo cada vez mais eficiente deste recurso. Em 2022, foram consumidos 16.103 m³ de água do sistema de abastecimento público, utilizados para o processo produtivo e consumo humano dos nossos colaboradores. Em 2022, identificámos uma oportunidade de reutilização de água proveniente do processo de produção de água purificada que é reutilizada para abastecer a rede de incêndio, o sistema de rega e a estação de tratamento de efluentes.

RA minimização dos impactos em todo o ciclo da água é parte relevante do nosso sistema. Os efluentes gerados nos nossos processos produtivos e laboratoriais são alvo de tratamento com o propósito de preservar ao máximo o recurso água. Em 2022 foram tratados 9.336 m³ de efluente - o correspondente a 58% do consumo total de água potável. Importa realçar que o efluente tratado alcançou uma eficiência de redução de 70% da CBO₅ (carência bioquímica de

oxigénio), 90% de SST (sólidos suspensos totais) e de 61% de CQO (carência química de oxigénio).

Consumo de energia

As necessidades energéticas da BIAL são o aspeto ambiental que mais contribui para a sua pegada de carbono. Consciente disto, a BIAL está dedicada em melhorar o seu desempenho e eficiência energético.

Ao abrigo da legislação aplicável, BIAL é considerada um consumidor intensivo. O consumo de energia está fundamentalmente associado à energia elétrica, gás natural e combustíveis da frota automóvel. Em 2022, as instalações BIAL consumiram um total 1.725 TEP. No entanto, desde 2021 que estabelecemos critérios para a aquisição de energia elétrica, sendo esta 100% renovável e com certificados de garantia de origem. Associado ao seu consumo de energia primária, 57% da mesma é de origem renovável.

Em 2022, expandimos a nossa unidade de produção e autoconsumo (UPAC), totalizando uma área ocupada de 3.500 m² e uma capacidade instalada de 741 kWp. Com o propósito de melhorar a eficiência energética na rede de ar comprimido, investimos em novos compressores. Substituímos nove viaturas de combustível fóssil por viaturas elétricas/ híbridas-*plug-in* e ampliamos, em mais 20, os postos de carregamento elétrico do nosso parque.



B talks...

34

Neutralidade carbónica

As alterações climáticas são o desafio mais estruturante que enfrentamos. O Acordo de Paris tem gerado ações ao nível dos países e das empresas com o intuito de estabilizar o aumento da temperatura global. Em 2022, as emissões de Gases com Efeitos de Estufa (GEE), de âmbito 1 – emissões diretas e de âmbito 2 – indiretas foram 2.194 ton CO₂, correspondente a uma redução de 48% face ao ano de referência de 2020. As ações mais relevantes para este resultado foram o fornecimento de eletricidade a partir de painéis fotovoltaicos e a obtenção de eletricidade com garantia de origem de fontes renováveis.

Promoção do cumprimento da legislação para “pessoas que trabalham em nome ou para a organização”

Ao longo de 2022, a BIAL continuou a promover a realização de ações de formação e sensibilização na área do Ambiente para os seus colaboradores e subcontratados. Promovemos uma ação de sensibilização para a preservação da biodiversidade, com a oferta de uma cápsula de sementes no Dia Mundial da Terra. Despoletamos o diálogo sobre a sustentabilidade com a promoção da 1.ª B'Talks com a participação de Anabela Ribeiro, Diretora Executiva do Global Compact da ONU Portugal.

Em 2023, a BIAL mantém o compromisso de monitorizar a eficácia do Sistema de Gestão Ambiental e a sua evolução no tempo, tendo particular atenção ao cumprimento da legislação aplicável e a melhoria contínua.

Segurança e saúde no trabalho (SST)

A BIAL promove um ambiente de trabalho saudável e seguro, adotando as medidas necessárias para prevenir acidentes que possam ocorrer durante a realização do trabalho e minimizar ou eliminar, quando possível, os riscos.

No âmbito da formação/sensibilização e comunicação, em 2022 foram desenvolvidas várias ações junto de todos os colaboradores, tanto em sala, como no local de trabalho, destacando-se:

Ações de sensibilização

- Participação e consulta dos prestadores de serviços, sublinhando a importância da sua contribuição para a melhoria das condições de saúde e segurança existentes nas instalações da BIAL;
- Reforço da utilização da plataforma digital para a gestão dos prestadores de serviços;
- Disponibilidade de um programa de psicoterapia e sessões de apoio emocional para melhorar a qualidade de vida e o bem-estar dos colaboradores;

- No seguimento da política de “Zero Acidentes”, foi promovida uma sessão de sensibilização sobre segurança rodoviária, com a participação da Guarda Nacional Republicana;
- Publicação do Boletim Informativo sobre Saúde, Segurança e Bem-estar;
- Exercício de Evacuação (exercício de simulação de incêndio na área florestal e evacuação de parques de estacionamento) com o objetivo de testar a operacionalidade dos procedimentos de evacuação, testar a capacidade de atuação da equipa de segurança e a comunicação entre as partes interessadas.

Formação

- Curso de segurança de condução de empilhadores;
- Utilização de pontos de ancoragem e linhas de vida para o treino em altura;
- Sensibilização para o Equipamento de Proteção Individual;
- Sessão de sensibilização para a segurança rodoviária;
- Organização de emergência - expansão do fabrico;
- Formação resultante de ações corretivas: utilização da Faixa Lombar.

Em matéria de saúde, além dos habituais exames auxiliares de diagnóstico, que servem de suporte às consultas de avaliação de aptidão médica, são ainda desenvolvidas duas campanhas adicionais periódicas: exames audiométricos e exames optométricos.

Relativamente à escolha dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI), a mesma é efetuada tendo em conta os riscos que se pretende proteger e as características dos colaboradores que os vão usar. Além de fornecer todos os EPI's necessários para as tarefas a realizar, a BIAL faz a sua substituição sempre que se verifique que estão danificados ou com as validades expiradas.

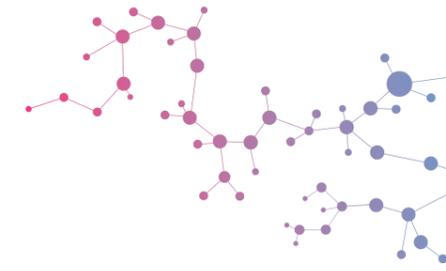
Relativamente aos EPI's:

- Sensibilização em contínuo dos colaboradores para a utilização de EPI's
- Criação de procedimento interno de gestão de EPI's
- Pesquisa e aquisição das melhores soluções no mercado
- Projeto de gestão automática de aquisição e distribuição interna de EPI's (via área de Logística)

São ainda realizadas auditorias técnicas às instalações, tendo como objetivo a verificação das condições de segurança dos locais de trabalho (equipamentos de trabalho, ambiente, EPI's, equipamentos combate a incêndio, exposição a agentes químicos, biológicos e físicos) e a verificação do cumprimento legal. Nestas auditorias são verificadas também as máquinas, a utilização das proteções, e outras situações relacionadas com a SST. Das auditorias resultam relatórios com as constatações e medidas corretivas propostas.



35



ANTICORRUPÇÃO

- Princípio 10: **A BIAL combate a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.**

A BIAL está no mercado há 98 anos e, ao longo de nove décadas, tem trabalhado em conformidade com os mais elevados padrões éticos, algo que sempre fez parte do seu ADN.

Dispomos de um Código de Ética e Conduta que estabelece os princípios que regem a atividade da empresa e as relações com todos os seus parceiros. Porque a imagem e o sucesso da BIAL dependem de cada um dos seus colaboradores e porque a sua solidez, integridade e ética, vive nas e das suas atividades diárias, a BIAL continuará a trabalhar de forma responsável e procurando fazer a diferença, proporcionando a todas as pessoas mais e melhor qualidade de vida.

A BIAL conduz a sua atividade de forma íntegra e de acordo com os mais elevados padrões éticos refletidos no seu Código de Ética e Conduta.

Nesse sentido, assumimos o compromisso de cumprir com todas e quaisquer leis, diretivas, regulamentos, normas ou regras, nacionais, internacionais ou regionais, códigos associativos, políticas, procedimentos e padrões éticos, deontológicos e morais, aplicáveis à sua atividade em todos os países onde opera.

De forma regular e contínua, a BIAL promove ações de formação e sensibilização, globais ou locais. Em todas as ações são reforçados os deveres de transparência,

ética e integridade que são esperados dos seus colaboradores no exercício da respetiva atividade, bem como o papel fundamental das hierarquias na promoção de uma cultura de ética da BIAL. Todos os novos colaboradores que integram a empresa, independentemente da função a exercer, têm formação no Código de Ética e Conduta.

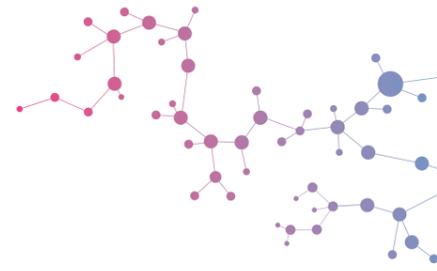
O suborno e a corrupção contrariam os valores fundamentais da BIAL, não são eticamente admissíveis e contribuem para a existência de desigualdades. A empresa defende e promove o combate ao suborno e à corrupção sob todas as suas formas. A BIAL tem uma política de tolerância zero no que se refere a práticas de suborno e corrupção.

Como parte do nosso compromisso com a integridade e os elevados padrões de ética, todo e qualquer colaborador ou qualquer pessoa que atue em nome da BIAL está estritamente proibida de oferecer, dar, solicitar, aceitar ou receber quaisquer bens, serviços ou quantias, mesmo que sob a forma tentada, com o intuito de obter benefícios ou vantagens económicas e comerciais ilegítimas.

O não cumprimento dos valores da BIAL ou a inobservância das leis, regulamentos, códigos associativos, políticas, procedimentos e padrões éticos poderão determinar para os seus colaboradores a aplicação de sanções (administrativas, civis e criminais) ou ainda originar a instauração de procedimento disciplinar, tendo em vista a aplicação de sanção legalmente admissível.

A BIAL dispõe de mecanismos de comunicação interna e externa para reporte de eventuais irregularidades ou de comportamentos que não se coadunem com os valores estabelecidos no Código de Ética e Conduta, que têm como objetivo assegurar a monitorização da aplicação por todos os seus colaboradores dos princípios éticos e de conduta aí previstos.





III Responsabilidade Social e Apoio Mecenático

BIAL

A política de Responsabilidade Social da BIAL é parte integrante das práticas de gestão da empresa e está presente no relacionamento com os seus diferentes públicos, englobando áreas como gestão de pessoas, políticas de qualidade e de proteção ambiental, iniciativas diversas de promoção/apoio à investigação científica e associação a causas humanitárias e entidades sociais em todo o mundo.

Não estamos sozinhos nesta missão. Ao longo dos últimos anos, a BIAL associou-se a várias instituições e organismos que partilham a nossa visão de colaborar na construção de um planeta mais responsável e sustentável.

Ambiente

Visando contribuir para a promoção do progresso sustentável da economia, atuamos de acordo com os dez princípios do *Global Compact* no âmbito das nossas práticas de gestão.

As alterações climáticas são um problema real que comprometem as gerações atuais e futuras. Somos signatários do *Caring for Climate*, declaração dos associados empresariais do *UN Global Compact* que visa promover soluções para os problemas climáticos que afetam o nosso planeta.

A pensar num futuro mais sustentável, em 2018, a BIAL aderiu como membro fundador à iniciativa *The Porto Protocol*. Este fórum reúne entidades e empresas de diferentes quadrantes de atividade e visa promover a discussão de ideias, a partilha de experiências e a apresentação de soluções para redução da pegada ecológica.

Saúde

Na área da Saúde temos também estabelecido parcerias com sociedades médicas e associações de doentes que visam a formação, educação e a sensibilização para diversos problemas que afetam a saúde da população.

Salientamos também a participação da BIAL na iniciativa “Banco do Medicamento”, protocolo entre o Ministério da Solidariedade e Segurança

Social, o Infarmed, a Apifarma e a União das Misericórdias que constitui uma plataforma de acesso a medicamentos gratuitos, através das doações feitas diretamente pelas empresas farmacêuticas, por parte de instituições sociais que disponham de serviços médicos e farmacêuticos.

Ainda em 2022, a BIAL associou-se à Apifarma que, em articulação com as autoridades de saúde nacionais e com diversas instituições da saúde, realizou uma iniciativa solidária na área do medicamento para responder às necessidades do povo ucraniano, contemplando apoio com medicamentos, dispositivos médicos e produtos de saúde. Após análise da lista de medicamentos que eram necessários, a BIAL participou nesta iniciativa com a doação de um antibiótico de largo espectro para endereçar as carências médicas existentes naquele território.



Educação

Nos últimos anos, como parte do seu compromisso com a formação de qualidade, a BIAL tem desenvolvido acordos e parcerias com várias instituições que reconhecem o papel fundamental da Educação.

A BIAL integra também a associação EPIS - Empresários Pela Inclusão Social - criada em 2006 e cuja ação se centra na Educação, nomeadamente no combate ao insucesso e ao abandono escolar.

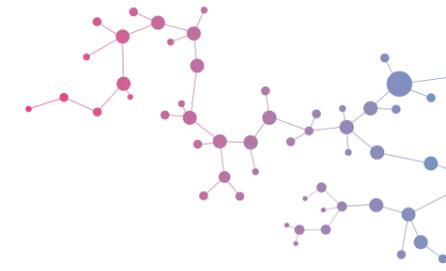
A *Stand4Good*, parceira da BIAL, é uma associação com o propósito de apoiar estudantes universitários que, apesar de viverem em situação de comprovada carência económica e de se terem candidatado às Bolsas de Ação Social, não as obtiveram por um diferencial mínimo. Colaboramos com esta iniciativa desde o seu início a partir da atribuição de dez Bolsas Universitárias.

Desde 2021, a BIAL está associada ao Programa *Ser Pro*, um acordo promovido por Teresa e Alexandre Soares dos Santos – Educação. Este projeto visa melhorar a qualidade da educação e formação em Portugal, a partir da promoção e integração de jovens na Escola e da redução do défice de técnicos especializados nas Empresas. A Escola Secundária de Gondomar, uma das beneficiárias deste acordo, tem o seu Curso de Técnico de Farmácia apoiado pela BIAL, enquanto especialista da Indústria Farmacêutica.

Com o reconhecimento do papel fundamental da Educação no desenvolvimento sustentado de uma sociedade mais competitiva e dinâmica, a BIAL associou-se à *Junior Achievement Portugal (JAP)*. Este é um programa educativo pioneiro e inédito em Portugal, que surge como resposta à necessidade de uma maior participação da sociedade civil na vida das escolas.

Neste programa, a BIAL apoia um Agrupamento de Escolas do Grande Porto em várias dimensões. No âmbito do programa *Porto de Futuro*, todos os anos, colaboradores BIAL ministram formação a alunos, sobre temáticas como A





Família e a Comunidade, A Cidadania, A Economia, entre outras. A segunda dimensão é o *Braço Direito*, um projeto no qual alunos são acolhidos nas nossas instalações, com o objetivo principal de passar um dia de trabalho sendo o braço direito de um colaborador BIAL e acompanhando-o em todas as suas tarefas e atividades.

Prestamos atenção redobrada à comunidade onde estamos sedeados, apoiando as escolas do concelho do Porto, Trofa e da Maia. A título de exemplo, a Escola do Viso usufrui de doações de mobiliário e outros materiais em desuso das instalações BIAL. Para além disto, premiamos anualmente o mérito dos alunos desta escola, a partir de uma cerimónia de entrega de cheques-prémio aos melhores alunos do quadro de estudantes.

Causas sociais

A BIAL manteve a sua participação em numerosas instituições solidárias que visam a construção de uma sociedade mais responsável, justa e com foco na qualidade de vida das pessoas, cultura, ambiente e desenvolvimento sustentado.

No que diz respeito à angariação de fundos solidários, em colaboração com a **Ajudaris**, foi promovida uma venda de livros solidários que anualmente visa recolher fundos para crianças em situações sociais frágeis. Promovemos também, em parceria com o **Instituto Português da Afasia (IPA)**, uma venda de compotas solidárias para apoio de pessoas diagnosticadas com afasia e respetivos cuidadores.

Relativamente ao bem-estar animal, o **Clube dos Amigos dos Animais**, criado em 2021, junta colaboradores que têm em comum a paixão pelos animais. O Clube pretende ser um facilitador de comunicação e de partilha de informação sobre iniciativas e ações que cada um dos membros já realiza, ou sobre as quais tem conhecimento.

Em colaboração com o **Instituto Português de Sangue e Transplantação – IPST do Porto**, foi organizada ainda uma campanha de doação de sangue e de medula óssea nas instalações BIAL.



FUNDAÇÃO BIAL

Com o objetivo de divulgar e promover a ciência e a investigação na área da saúde, a BIAL criou, com o Conselho de Reitores das Universidades Portuguesas, em 1994, a Fundação BIAL. Instituição sem fins lucrativos e de utilidade pública, a Fundação tem como missão promover e incentivar o estudo científico do ser humano, tanto do ponto de vista físico como espiritual.

Ao longo dos anos, a Fundação BIAL tem reconhecido e estimulado a investigação científica através da atribuição de Prémios e de Apoios à Investigação Científica, colaborando com a comunidade científica de todo o mundo.

FUNDAÇÃO
Bial

Instituição de utilidade pública

Visando incentivar a pesquisa médica e divulgar obras de grande repercussão na área da investigação médica, a Fundação BIAL promove o Prémio BIAL Medicina Clínica. Este galardão visa premiar uma obra intelectual, original, de índole médica, com tema livre e dirigida à prática clínica, que represente um trabalho com resultados de grande qualidade e relevância.

PRÉMIO **Bial**
DE MEDICINA CLÍNICA

Bial AWARD
IN BIOMEDICINE

Para além do valor monetário de 100 mil euros, o Prémio BIAL de Medicina Clínica contempla também a publicação do trabalho vencedor, numa primeira edição exclusiva, para distribuição gratuita a profissionais de Saúde. Poderão ainda ser atribuídas Menções Honrosas (no máximo duas) no valor de 10 mil euros cada.

Em 2018, com o intuito de alargar o âmbito de atuação da Fundação BIAL e de reconhecer o que de mais notável e relevante tem sido descoberto na área biomédica, foi criado o BIAL Award in Biomedicine, que passou, a partir de 2019 - ano da sua primeira edição -, a ser atribuído em anos ímpares e alternado com o Prémio BIAL de Medicina Clínica. Este Prémio, no valor de 300 mil euros, destina-se a galardoar uma obra publicada nos últimos dez anos,

Bial
Keeping life
in mind.



de índole biomédica, que traduza um trabalho com resultados de excepcional qualidade e relevância científica.

Em homenagem à médica e grande imunologista Maria de Sousa, a Ordem dos Médicos e a Fundação BIAL entenderam promover, em parceria exclusiva e a partir de 2021, o Prémio Maria de Sousa. Com um valor até 30 mil euros/cada, este Prémio visa apoiar até cinco jovens investigadores portugueses, com idade igual ou inferior a 35 anos, em projetos científicos na área das Ciências da Saúde, incluindo obrigatoriamente um estágio num centro internacional de excelência.

PRÉMIO Maria de Sousa

Os Apoios à Investigação Científica visam incentivar a investigação nas áreas da Psicofisiologia e da Parapsicologia e podem ir até 60 mil euros/projeto. Os concursos já realizados beneficiaram 848 projetos de cerca de 1700 investigadores de 29 países.

Também com o objetivo de incentivar o estudo neurofisiológico e mental do ser humano, a Fundação BIAL organiza bianualmente, desde 1996, o Simpósio Aquém e Além do Cérebro, que é hoje um fórum internacional de debate e de aprofundamento da investigação no campo das Neurociências e da Parapsicologia.

A Fundação BIAL conta com o Altos Patrocínio do Presidente da República, e o patrocínio do Conselho de Reitores das Universidades Portuguesas e da Ordem dos Médicos.

